

คู่มือสอบเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รวบรวมและเรียบเรียงโดย.....

ฝ่ายวิชาการ สถาบัน THE BEST CENTER

ห้ามตัดต่อหรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของเนื้อหา

สงวนลิขสิทธิ์ตาม พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ.2537

ราคา 299 บาท

◆════════════════════◆
จัดพิมพ์และจำหน่ายโดย
◆════════════════════◆



The Best Center InterGroup Co., Ltd.

บริษัท เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์ อินเตอร์กรุป จำกัด

บริหารงานโดย ดร.สิงห์ทอง บัวชุมและอาจารย์จันทน์ บัวชุม (ติวเตอร์ก๊วง ย่าน ม. ราม)

เลขที่ 2145/7 ซอยรามคำแหง 43/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์.081-496-9907,0-2314-1492, 0-2318-6868 โทรสาร. 0-2718-6274 line id: @thebestcenter

www.thebestcenter.com หรือ www.facebook.com/bestcentergroup

คู่มือสอบ

**เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์**

ราคา 299 -.

คำนำ

สำหรับชุดคู่มือสอบสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เล่มนี้ ทางสถาบัน THE BEST CENTER และฝ่ายวิชาการ
ของสถาบันได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือ เล่มนี้ขึ้นมา
ภายในเล่มประกอบด้วยทุกส่วนที่กำหนดในการสอบ เจาะข้อสอบทุกส่วน พร้อมคำเฉลยอธิบาย มาจัดทำเป็น
หนังสือชุดนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและ
มีส่วนร่วมในการจัดทำฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำ
ขอน้อมรับข้อบกพร่องใดๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุกๆ ท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไข
ให้ดียิ่งขึ้น

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน
ฝ่ายวิชาการ
สถาบัน The Best Center
www.thebestcenter.com

สารบัญ

➤ ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	1
✦ แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	36
➤ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562	49
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562	87
➤ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	92
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	135
➤ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	189
✦ แนวข้อสอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2564	264
➤ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561	315
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561	333
➤ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562	336
✦ แนวข้อสอบระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2567	347
➤ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ.2523	353
➤ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ.2543	363
➤ เทคนิคการสอบสัมภาษณ์	364

ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ **ประวัติกระทรวง**

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกระทรวงที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกระทรวงภาคสังคมในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชนโดยรวมส่วนราชการด้านนโยบายและการปฏิบัติ ประกอบด้วย

1. กรมประชาสัมพันธ์ สังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
2. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ (สยช.)
3. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (กสส.)
4. สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กองพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน กรมการพัฒนาชุมชน
5. การเคหะแห่งชาติ (กคช.)
6. สังกัดกระทรวงมหาดไทย สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)
7. สังกัดกระทรวงการคลัง

เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเป็นองค์กรและกลไกด้านสังคมในการบรรลุนโยบายของรัฐบาลที่ให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะเด็ก เยาวชน สตรี ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุ มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ให้มีการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 โดยบูรณาการแนวคิด ทิศทางและการบริหารให้เป็นระบบจากภาคีทุกภาคส่วนและทุกระดับ

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วิสัยทัศน์

ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

พันธกิจ

1. เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
2. เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
4. ยกกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

ค่านิยมองค์กร

อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

ห้าม!! คัดลอก เผยแพร่ ดัดแปลง ส่งต่อ และจำหน่ายเอกสารฉบับนี้โดยเด็ดขาด

หากตรวจพบจะดำเนินคดีตามกฎหมาย (สงวนลิขสิทธิ์ สถาบัน The Best Center)

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน
2. สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
3. พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
4. มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วิสัยทัศน์

เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

พันธกิจ

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติ
2. ส่งเสริม พัฒนากลไก และบูรณาการภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ
3. ส่งเสริมการวิจัย งานวิชาการ และพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

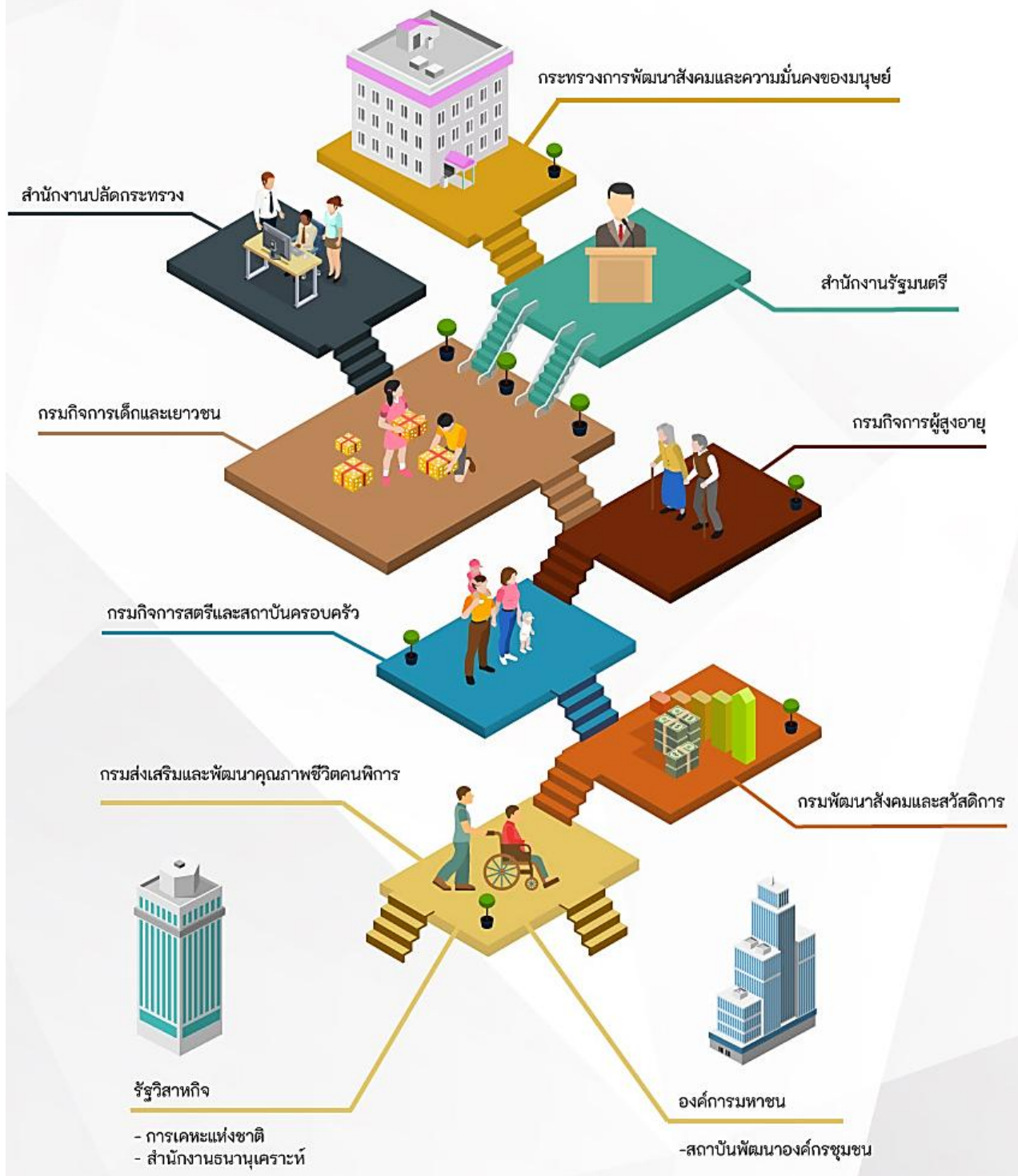
ค่านิยมองค์กร

อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

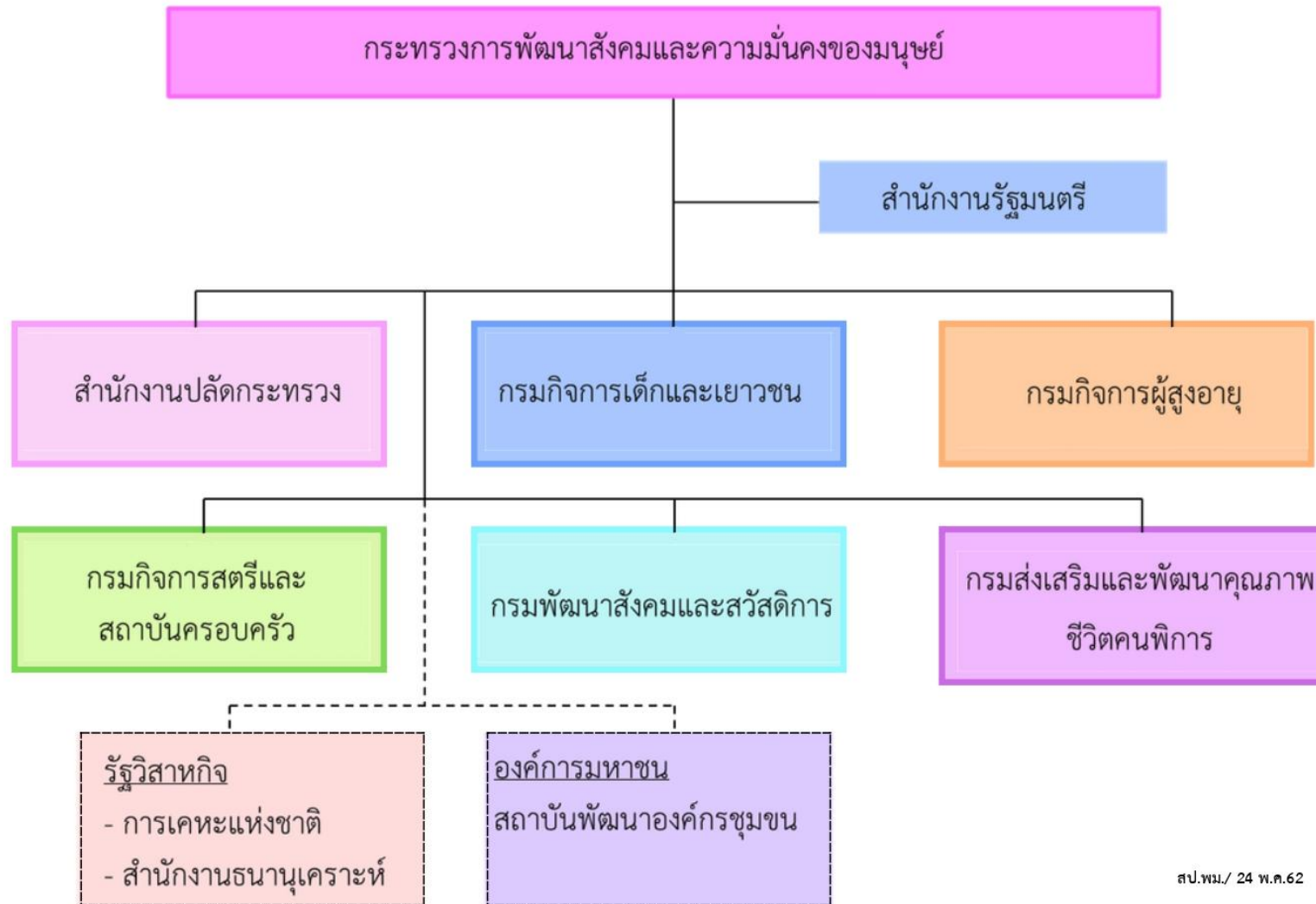
ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุงเป้า
2. ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ
3. พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต คนทุกช่วงวัย
4. ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

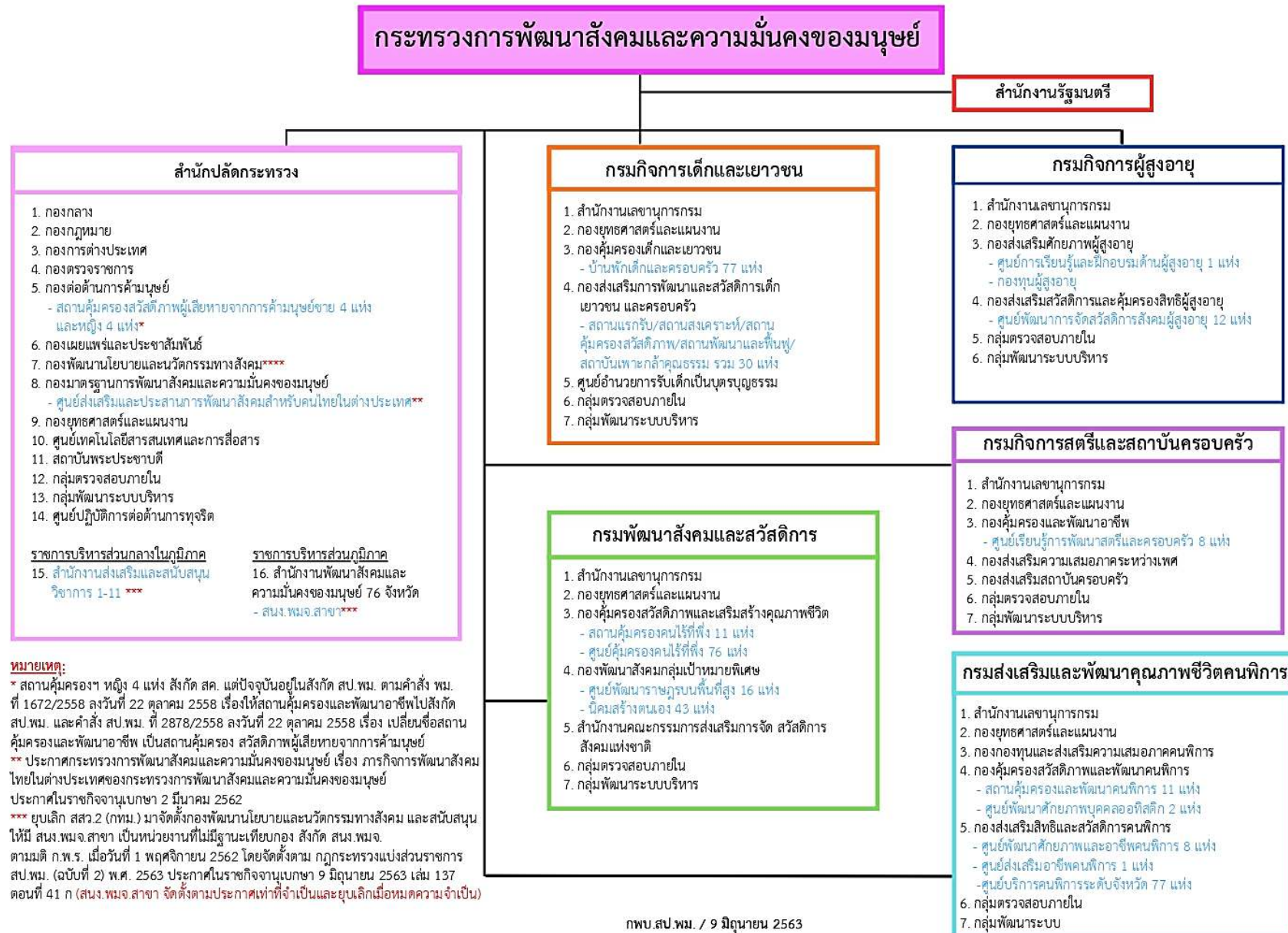
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตาม
พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558



ส่วนแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตาม พ.ร.บ.ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ.2568



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ พ.ม. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สป.พ.ม. (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 9 มิถุนายน 2563 เล่ม 137 ตอนที่ 41 ก



หมายเหตุ:

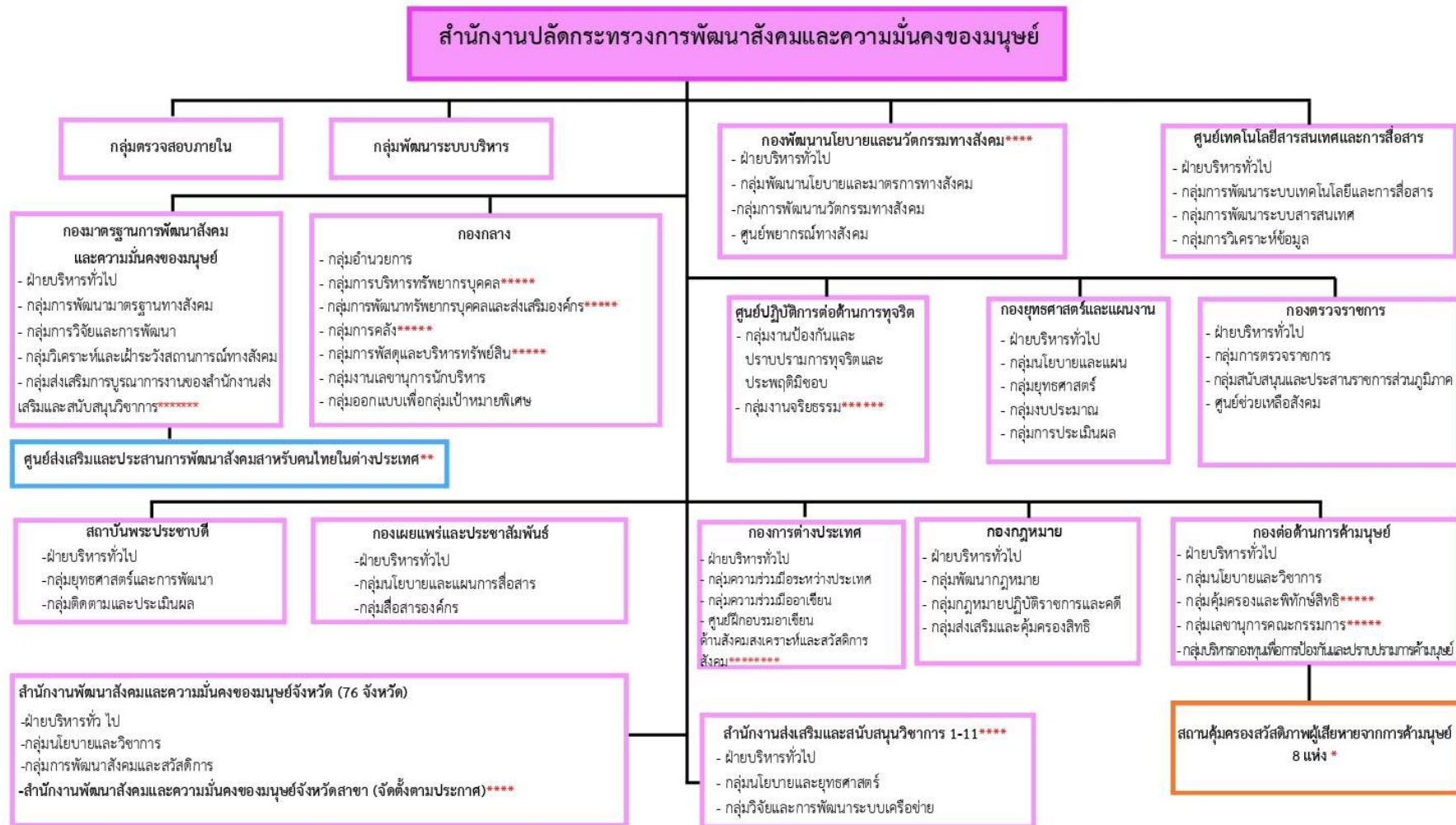
* สถานคุ้มครองฯ หญิง 4 แห่ง สังกัด สด. แต่ปัจจุบันอยู่ในสังกัด สป.พ.ม. ตามคำสั่ง พ.ม. ที่ 1672/2558 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพไปสังกัด สป.พ.ม. และคำสั่ง สป.พ.ม. ที่ 2878/2558 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เป็นสถานคุ้มครอง สวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

** ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง การกิจการพัฒนาสังคมไทยในต่างประเทศของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 2 มีนาคม 2562

*** ยุบลเล็ก สว.2 (กทพ.) มาจัดตั้งกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม และสนับสนุนให้มี สนง.พมจ.สาขา เป็นหน่วยงานที่ไม่มีฐานะเทียบกอง สังกัด สนง.พมจ.

ตามมติ ก.พ. เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 โดยจัดตั้งตาม กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สป.พ.ม. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 9 มิถุนายน 2563 เล่ม 137 ตอนที่ 41 ก (สนง.พมจ.สาขา จัดตั้งตามประกาศเท่าที่จำเป็นและยุบเลิกเมื่อหมดความจำเป็น)

แผนภูมิโครงสร้างตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 9 มิถุนายน 2563



* เดิมสังกัด สด. 4 แห่ง ปัจจุบันสังกัด สป.พ.ม. ตามคำสั่ง พ.ม. ที่ 1672 /2558 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพไปสังกัด สป.พ.ม. และคำสั่ง สป.พ.ม. ที่ 2878/2558 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์

** ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง การกิจการพัฒนาสังคมไทยในต่างประเทศของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 2 มีนาคม 2562

**** คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 164/2563 เรื่อง แบ่งโครงสร้างภายในส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ตั้ง ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563

***** ตามมติ ก.พ. เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 และจัดตั้งตามกฎกระทรวงฯ สป.พ.ม. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 9 มิถุนายน 2563

***** คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 742/2564 เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งแบ่งโครงสร้างภายในส่วนราชการ ตั้ง ณ วันที่ 17 มิถุนายน 2564

***** คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 59/2565 เรื่อง ปรับปรุงการแบ่งโครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตั้ง ณ วันที่ 17 มกราคม 2565

***** คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 1576/2569 เรื่อง ปรับปรุงการแบ่งโครงสร้างภายในกองตรวจราชการและกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตั้ง ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2569

***** คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 1581/2569 เรื่อง ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของโครงสร้างภายในของกองการต่างประเทศ ตั้ง ณ วันที่ 20 ส.ค. 2569

การจัดกลุ่มภารกิจในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2569)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569)

◆ วิสัยทัศน์ : “เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย”

◆ พันธกิจ :

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติ
2. ส่งเสริม พัฒนากลไก และบูรณาการภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ
3. ส่งเสริมการวิจัย งานวิชาการ และพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

คนทุกช่วงวัย

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

◆ วัตถุประสงค์

- 1) นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม เพื่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย ครั้วเรือนเปราะบาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ
- 2) องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็ง และเป็นหุ้นส่วนทางสังคมอย่างยั่งยืน รวมถึงยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ
- 3) ยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

◆ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย :

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงโอกาสได้รับการคุ้มครองทางสังคม และการพัฒนาศักยภาพ สามารถช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. จำนวนกลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจเข้าถึงโอกาสได้รับการคุ้มครอง และพัฒนา (คน)	993,966 คน
2. จำนวนนโยบาย นวัตกรรม และมาตรการด้านการพัฒนาสังคม ได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (เรื่อง)	10 เรื่อง

2.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

◆ **เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า**

เป้าหมายที่ 1 : นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ 2 : ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย และมาตรการ ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม (ร้อยละ)	ร้อยละ 85
2. จำนวนกลุ่มเปราะบาง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม เข้าถึงโอกาสได้รับความช่วยเหลือ ค้ำครอง และพัฒนา อย่างทันทั่วทั้งที่ และมีประสิทธิภาพ (คน)	986,400 คน
3. ร้อยละของประชาชนในครัวเรือนเปราะบางจากสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO – Logbook) ได้รับการค้ำครองและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ)	ร้อยละ 85

แนวทาง :

1. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางการยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
2. ขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
3. พัฒนาและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติ
4. ยกระดับการค้ำครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
5. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วทั้งที่ และมีประสิทธิภาพ

โครงการ :

1. โครงการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม
2. โครงการค้ำครองสวัสดิภาพกลุ่มเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสถานการณ์ฉุกเฉิน
3. โครงการศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน
4. โครงการพัฒนาระบบการค้ำครองทางสังคมและจัดสวัสดิการสังคม
5. โครงการจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง
6. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
7. โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กองทุน :

1. กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์

♦ เรื่องที่ 2 ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ

เป้าหมาย : เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วน เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม (ร้อยละ)	ร้อยละ 80

แนวทาง :

1. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วน เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการ :

1. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาค

♦ เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

เป้าหมาย : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและนวัตกรรมทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบาย นวัตกรรม มาตรการด้านการพัฒนาสังคมได้รับการขับเคลื่อนผลักดันให้กลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางสังคม (ร้อยละ)	ร้อยละ 80

แนวทาง :

1. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัย และมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างตรงจุด

2. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มทางสังคมเพื่อขึ้นนำการพัฒนาสังคม

3. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

โครงการ :

1. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม

ห้าม!! คัดลอก เผยแพร่ ดัดแปลง ส่งต่อ และจำหน่ายเอกสารฉบับนี้โดยเด็ดขาด

หากตรวจพบจะดำเนินคดีตามกฎหมาย (สงวนลิขสิทธิ์ สถาบัน The Best Center)

♦ เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

เป้าหมาย : สป.พม. เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดการคุ้มครองทางสังคม ได้รับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ (ระบบ)	19 ระบบ
2. ร้อยละความพึงพอใจการให้บริการขององค์กร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
3. จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา มีทักษะความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่รองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 (คน)	313 คน

แนวทาง :

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่นตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงรวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
3. มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

ผลผลิต :

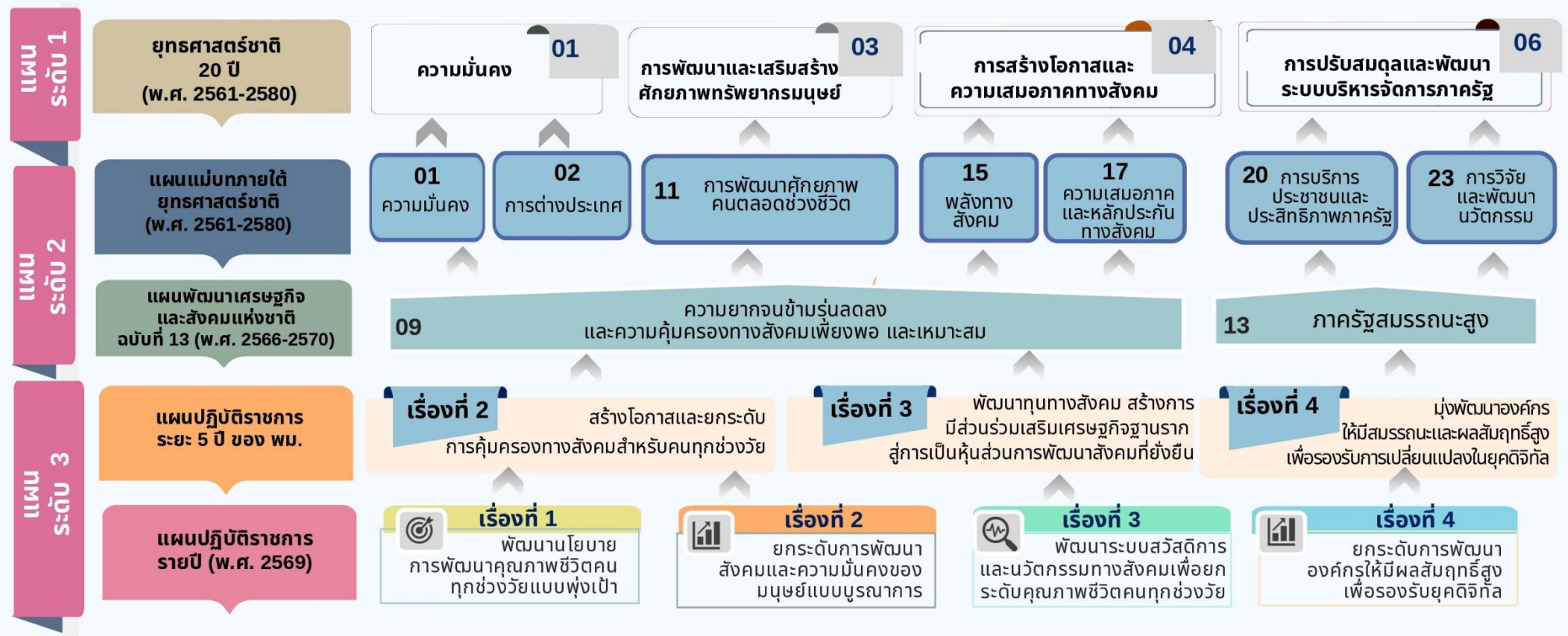
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม

โครงการ :

1. โครงการยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
3. โครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์





ภาพรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วิสัยทัศน์ "เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย"

พันธกิจ

พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนา สังคม สู่การปฏิบัติ 01

ส่งเสริม พัฒนากลไก และบูรณาการภาคีเครือข่าย ทางสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ 02

ส่งเสริมการวิจัย งานวิชาการ และพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย 03

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูง 01

เป้าหมายรวม

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงโอกาสได้รับการคุ้มครองทางสังคม และการพัฒนาศักยภาพ สามารถช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจเข้าถึงโอกาสได้รับการคุ้มครอง และพัฒนา ไม่น้อยกว่า 993,966 คน

นโยบาย นวัตกรรม และมาตรการด้านการพัฒนาสังคม ได้รับการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ



เรื่องที่ 1

พัฒนานโยบาย การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า



เรื่องที่ 2

ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ



เรื่องที่ 3

พัฒนาระบบสวัสดิการ และนวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย



เรื่องที่ 4

ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

เป้าหมาย

นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วนเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและนวัตกรรมทางสังคม

ส.ป.ม. เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูงรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย และมาตรการด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม ร้อยละ 85

กลุ่มเปราะบาง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม เข้าถึงโอกาสได้รับความช่วยเหลือ คุ้มครอง และพัฒนา อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ 986,400 คน

ประชาชนในครัวเรือนเปราะบางจากสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO - Logbook) ได้รับการคุ้มครองและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 85

ภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ร้อยละ 80

ความสำเร็จในการผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบาย นวัตกรรม มาตรการด้านการพัฒนาสังคมได้รับการขับเคลื่อนผลักดันให้กลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางสังคม ร้อยละ 80

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อจัดการคุ้มครองทางสังคม ได้รับการพัฒนาและประสิทธิภาพ 19 ระบบ

ความพึงพอใจการให้บริการขององค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

บุคลากรได้รับการพัฒนา มีทักษะความรู้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่รองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 313 คน

นโยบาย

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

นโยบาย “พม. ไกล่คุณ : ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ไร้สตาร์กชีวิต”

เป็นนโยบายของนายอิศรา พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มอบให้กับการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งเน้น แก้ไขปัญหาดังต้นที่ตรงจุดในระดับครัวเรือน และพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน โดยนโยบาย “พม. ไกล่คุณ : ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ไร้สตาร์กชีวิต” ประกอบด้วย 4 ประเด็นเชิงนโยบาย ได้แก่

นโยบายที่ 1 ลดรายจ่ายครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ มุ่งเน้นการลดรายจ่าย ให้กับทุกครัวเรือนทั่วประเทศ ผ่านการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ ให้กับประชาชนและกลุ่มเปราะบาง

นโยบายที่ 2 สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้ ใส่ใจคนรอบตัว มุ่งเน้นการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กับประชาชน และกลุ่มเปราะบาง ผ่านการพัฒนาทักษะและความรู้ในการประกอบอาชีพ ที่เหมาะสมและยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัว

นโยบายที่ 3 จัดการภาระหนี้แบบมุ่งเป้า พื้นฟูและพัฒนา คุณภาพชีวิตทุกครอบครัวเปราะบาง มุ่งเน้นการบริหารจัดการ หนี้ระดับครัวเรือนให้กับประชาชนและกลุ่มเปราะบาง รวมถึง การให้ความรู้ด้านการจัดการการเงินและการออม

นโยบายที่ 4 พัฒนาคอนกงานด้านสังคม พัฒนาคอน พัฒนาสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาและดูแลคนทำงานด้านสังคม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะส่งผล ไปสู่การปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและกลุ่มเปราะบางที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดโครงการสำหรับขับเคลื่อนที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรมจำนวน 31 โครงการ เพื่อให้ประชาชน และกลุ่มเปราะบางได้รับการแก้ไขปัญหอย่างตรงจุด และยกระดับคุณภาพในการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน



นโยบายที่ 1

ลดรายจ่ายครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ

มุ่งเน้นการลดรายจ่ายให้กับครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ โดยใช้วิธีการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิทั้งครอบครัวทั่วประเทศไทย ซึ่งจะต้องมีการลงพื้นที่พร้อมข้อมูลในระดับครอบครัว หรือใช้ข้อมูลคนเปราะบางนำทาง เพื่อการคัดกรองและคุ้มครองที่แม่นยำ จากนั้นส่งต่อให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหาแบบบูรณาการทันที โดยนโยบายดังกล่าว มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 11 โครงการ ที่ครอบคลุมการลดรายจ่ายให้กับกลุ่มเปราะบางทุกกลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้เกิดลดรายจ่ายที่ยั่งยืน

นโยบายที่ 1

ลดรายจ่ายครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ



❑ โครงการที่ 1 การขับเคลื่อนศูนย์ร่วมสุข

การขับเคลื่อนศูนย์ร่วมสุข เป็นโครงการที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่ครอบคลุม 5 มิติ ได้แก่ (1) ลดรายจ่าย (2) สร้างรายได้ (3) การจัดการหนี้สิน (4) การพัฒนาคน และ (5) ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ โดยจะเป็นการขับเคลื่อนร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาคประชาสังคมในพื้นที่ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนศูนย์ร่วมสุข มีเป้าหมายจัดตั้ง “ศูนย์ร่วมสุข” ในจังหวัดน่าน 6 จังหวัด และขยายผลไปสู่จังหวัดอื่น ๆ 70 จังหวัด รวม 76 จังหวัดทั่วประเทศ



❑ โครงการที่ 2 การขับเคลื่อนศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน

การขับเคลื่อนศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน เป็นการให้ความช่วยเหลือประชาชนและผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้สามารถเข้าถึงบริการและสวัสดิการได้อย่างรวดเร็ว โดยประชาชนสามารถแจ้งเหตุผ่านทางช่องทางสายด่วน 1300 และช่องทางอื่น ๆ ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้บริการ และมีหน่วยเคลื่อนที่เร็วเข้าแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนที่ประสบปัญหาทางสังคม

ตั้งเป้าหมายให้ความช่วยเหลือ
ผู้ประสบปัญหาทางสังคม
“220,000 คน”



❑ โครงการที่ 3 การจัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง

เงินสงเคราะห์สำหรับกลุ่มเปราะบาง เป็นสวัสดิการที่ให้การช่วยเหลือประชาชนกลุ่มเปราะบางในพื้นที่ และผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนในรูปแบบเงินสงเคราะห์ตามแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งจะเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้น และเป็นทุนในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพได้มากยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายมอบเงินสงเคราะห์สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย **308,228 คน**



นโยบายที่ 1

ลดรายจ่ายครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ

❑ โครงการที่ 4 การเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

ที่อยู่อาศัยเป็นปัจจัยสี่ในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนและกลุ่มเปราะบาง โดยมุ่งปรับปรุง ซ่อมแซม หรือดัดแปลงที่อยู่อาศัย ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ทั้งกลุ่มเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ และคนไร้ที่พึ่ง รวมถึงการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย และที่อยู่อาศัยของการเคหะแห่งชาติ

มีแผนเสริมสร้างความมั่นคงที่อยู่อาศัยให้กับกลุ่มเป้าหมาย “73,517 หน่วย”





โครงการที่ 5 Smart kid Smart PlayZone

เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างพัฒนาการเด็ก และยกระดับการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยสำหรับเด็กปฐมวัยจะจัดสถานที่ให้มีเครื่องเล่นสนาม มุมสื่อพัฒนาการ 5 มุม (มุมบล็อก มุมศิลปะ มุมวิทยาศาสตร์ มุมนิทาน และมุมบ้าน) ในขณะที่เด็กโตจะมุ่งเน้นกิจกรรมเสริมประสบการณ์ (มุมศิลปะ ดนตรี ประดิษฐ์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี) ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุตรหลานของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โครงการที่ 6 สนับสนุนครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุ

การสนับสนุนครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุ เป็นการให้ความช่วยเหลือเป็นเงินแก่ครอบครัวอุปถัมภ์ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลผู้สูงอายุให้กับครอบครัวอุปถัมภ์ พร้อมทั้งติดตามความเป็นอยู่อย่างต่อเนื่อง เพื่อรับทราบสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุทุกมิติ

ตั้งเป้าหมายสนับสนุนครอบครัวอุปถัมภ์ผู้สูงอายุที่อยู่ลำพัง

“1,107 คน”



**โครงการที่ 7 อพม. ร่วมใจพากลุ่มเปราะบาง
เข้าถึงสิทธิเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง**

โครงการ อพม. ร่วมใจพากลุ่มเปราะบางเข้าถึงสิทธิเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง ดำเนินงานโดยกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ร่วมกับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ในการสำรวจกลุ่มเปราะบางเพื่อให้ได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ รวมทั้งประสานงานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้รับความช่วยเหลือ



**“มีเป้าหมายที่จะลงพื้นที่
นำกลุ่มเปราะบางเข้าถึง
สิทธิ 48,000 คน”**

นโยบายที่ 1

ลดรายจ่ายครัวเรือนเปราะบางทั่วประเทศ



❑ โครงการที่ 8 การยกระดับสวัสดิการ สู่การสร้างโอกาสคนพิการ

การยกระดับสวัสดิการ สู่การสร้างโอกาสคนพิการ มุ่งดำเนินการใน 3 ส่วนสำคัญ ได้แก่ (1) การเร่งทบทวนหลักเกณฑ์ประเมินความพิการให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เพื่อการดูแลคุณภาพชีวิตคนพิการให้เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการมากขึ้น (2) การผลักดันปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ และ (3) การบูรณลงพื้นที่สำรวจข้อมูลกายอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับประเภทความพิการ มีเป้าหมาย 3,000 คน นอกจากนี้ ยังดำเนินการค้นหาคนพิการตกหล่นและการขึ้นทะเบียนคนพิการ และปักหมุดศูนย์บริการคนพิการทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนศูนย์ฯ และให้บริการในพื้นที่



เร่งทบทวนหลักเกณฑ์ประเมินความพิการ



เพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ



สำรวจข้อมูลกายอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับความพิการ เป้าหมาย 3,000 คน

สกรายจ่ายครัวเรือนประเภทบางกอกประเทศ

นโยบายที่ 1

❑ โครงการที่ 9 การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน



โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นการพัฒนาและสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน 500 กองทุน ซึ่งจะครอบคลุมสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทุกกลุ่มเป้าหมาย (เด็ก สตรี วัยแรงงาน และผู้สูงอายุ) ที่ได้รับประโยชน์ 444,460 คน ซึ่งโครงการดังกล่าวจะทำให้ชุมชนมีระบบสวัสดิการดูแลคนในชุมชนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตายที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับคนในชุมชนในการดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลกันอย่างเท่าเทียมภายใต้หลักเกณฑ์และความสามารถของกองทุนสวัสดิการชุมชนในแต่ละพื้นที่



ห้าม!! คัดลอก เผยแพร่ ดัดแปลง ส่งต่อ และจำหน่ายเอกสารฉบับนี้โดยเด็ดขาด

หากตรวจพบจะดำเนินคดีตามกฎหมาย (สงวนลิขสิทธิ์ สถาบัน The Best Center)

❑ โครงการที่ 10 ลดรายจ่ายและสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาของเยาวชน

การให้ความช่วยเหลือเด็กนักเรียนและประชาชนชนผู้มีรายได้น้อย เป็นหนึ่งในการทำให้ครัวเรือนลดรายจ่ายและเพิ่มการเข้าถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของเด็กและครอบครัวไปในคราวเดียวกัน โดยมีการมอบชุดนักเรียนและทุนการศึกษา จำนวน 200 คน มอบชุดนักเรียนและรองเท้านักเรียน 200 คน และมอบผ้าห่ม 100 ผืน นอกจากนี้ได้มอบทุนการศึกษาแก่บุตรผู้มาใช้บริการสำนักงานธนานุเคราะห์และบุตรพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์ จำนวน 131 ทุน

❑ โครงการที่ 11 การพัฒนาความรู้ การวางแผนทางการเงิน/วินัยการออม/ให้ความรู้บัญชีครัวเรือน/ภัยทางการเงิน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและให้ทุนประกอบอาชีพ

การพัฒนาความรู้ทางการเงิน เป็นวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานหลักของโครงการ โดยมุ่งเน้นพัฒนาและสร้างเสริมความรู้การวางแผนทางการเงิน และวินัยการออมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน พร้อมสนับสนุนทุนประกอบอาชีพให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มชุมชนในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง รวมถึงช่วยเหลือและสนับสนุนเงินสงเคราะห์ แก่กลุ่มคนเปราะบางในนิคมสร้างตนเองพื้นที่เป้าหมายของสำนักงานธนานุเคราะห์



นโยบายที่ 2

สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ งานใกล้ครอบครัว
สร้างรายได้

มุ่งเน้นการสร้างรายได้ในรูปแบบเศรษฐกิจใส่ใจ หรือการให้ความสำคัญกับครอบครัวเป็นลำดับแรก (Family First & Care Economy) เพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยมาตรการ Family First จะเป็นการพัฒนาแบบครอบครัวและเศรษฐกิจในศูนย์ร่วมสุข ในขณะที่ Care Economy จะดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวมีโครงการขับเคลื่อน จำนวน 7 โครงการ

สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้

นโยบายที่ 2

สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้
สำหรับคนทุกช่วงวัย

1

2

"Empower Lab สร้างอาชีพ
เสริมพลังชีวิต"

เยาวชนต้นกล้าดี Restart ชีวิต
ด้วยเศรษฐกิจพอเพียง (Youth Life)

3

4

บริษัทและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน

สตรีไทยกับการยกระดับผ้า

5

6

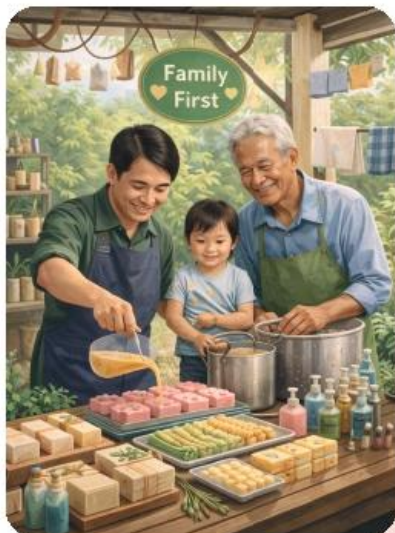
ส่งเสริมการดูแลคนพิการ
"แบบใกล้บ้าน"

เสริมสร้างระบบนิเวศ
(Eco-system) ชุมชนท้องถิ่น

7

❑ โครงการที่ 1 การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สำหรับคนทุกช่วงวัย

โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สำหรับคนทุกช่วงวัยเป็นโครงการในการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ และแนวทางการประกอบอาชีพ โดยมีการดำเนินงานในหลายโครงการย่อยที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่ม ทั้งโครงการเสริมทักษะและสมรรถนะโอกาสในการจ้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ผู้สูงอายุ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพแก่ผู้กู้ยืมเงินทุกอาชีพ โครงการลดรายจ่ายสร้างรายได้ ริสตาร์ทชีวิต โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ สร้างสุขในครอบครัว โครงการเศรษฐกิจใส่ใจงานใกล้บ้าน และโครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพของผู้อยู่อาศัยในชุมชนซึ่งจะมีกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา 98,507 คน



**“กลุ่มเป้าหมาย
ได้รับการพัฒนา”
“98,507คน”**

นโยบายที่ 2

สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้

❑ โครงการที่ 2 “Empower Lab สร้างอาชีพเสริมพลังชีวิต”

“Empower Lab สร้างอาชีพเสริมพลังชีวิต” เป็นโครงการในการสร้างงาน สร้างอาชีพเพื่อเสริมพลังให้ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ แก้ปัญหาความยากจนที่เป็นสาเหตุปัจจัยหลักของการค้ามนุษย์ โดยใช้สถานคุ้มครองเป็นพื้นที่ทดลอง (Empower Lab) สร้างอาชีพที่ใช้ระยะเวลาผลิตสั้น และนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ ซึ่งแบ่งเป็นอาชีพที่สร้างรายได้รายวัน และรายเดือน เช่น ปลูกถั่วงอกคอนโดปลอดภัย และเลี้ยงปลาตกในบ่อซีเมนต์กลม



โครงการที่ 3 เยาวชนต้นกล้าดี Restart ชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง (Youth Life)

โครงการเยาวชนต้นกล้าดี Restart ชีวิต ด้วยเศรษฐกิจพอเพียง (Youth Life) เป็นการจัดทำหลักสูตร “Restart ชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง (Youth Life)” โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง ทักษะการสร้างอาชีพจากภูมิปัญญาท้องถิ่นผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ พร้อมทั้งจัดค่ายเยาวชนต้นกล้าดี “Restart ชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง (Youth Life)” ควบคู่ไปกับการดำเนินงานในพื้นที่ผ่านการสนับสนุนงบประมาณแก่สภาเด็กและเยาวชนในการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ทุกจังหวัด และนำสภาเด็กและเยาวชนเข้ามาฝึกอาชีพที่ศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัวซึ่งจะดำเนินการครอบคลุมสภาเด็กและเยาวชนทั้ง 76 จังหวัด

สร้างเศรษฐกิจใส่ใจงานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้

นโยบายที่ 2



โครงการที่ 4 การบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน

โครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน เป็นการวางโครงสร้างพื้นฐานการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน โดยมีการเปิดรับสมัครบุคคลให้เข้ามาเป็นผู้บริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน และเข้ารับการอบรม 240 ชั่วโมง ก่อนลงปฏิบัติงานดูแลผู้สูงอายุที่ครอบคลุม 5 มิติ ได้แก่ มิติทางสังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะมีผู้บริหารเพิ่มเป็น **878 คน** ที่ครอบคลุมทุกอำเภอ และจะมีผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคม **87,800 คน**



- 01 นิทรรศการพระพันปีหลวง
นิทรรศการผ้า 4 ภาค
- 02 Fashion show ผ้าไทย
ผลการประกวดผ้า
- 03 Workshop ผลิตภัณ์จากผ้า
กลุ่มอาชีพสตรีด้านผ้า
เยาวชนนักร้องแบบ

นโยบายที่ 2

สร้างเศรษฐกิจใส่ใจ งานใกล้ครอบครัว สร้างรายได้

โครงการที่ 5 สตรีไทยกับการยกระดับผ้า

โครงการสตรีไทยกับการยกระดับผ้า เป็นการดำเนินการโดยคัดเลือกกลุ่มอาชีพสตรีด้านผ้า เข้าร่วมกระบวนการและจับคู่กับเยาวชนนักร้องแบบ จากนั้นอบรมให้ความรู้ด้านการตลาดและช่องทางการจัดจำหน่าย พร้อมทั้งจัดประกวดการพัฒนาลายผ้าและการตัดเย็บสมัยใหม่ แฟชั่นนิยม นอกจากนี้ ได้กำหนดจัดนิทรรศการงานผ้า ได้แก่ (1) นิทรรศการพระพันปีหลวง นิทรรศการผ้า 4 ภาค (2) Fashion show ผ้าไทย/ผลการประกวดผ้า และ (3) Workshop ผลิตภัณ์จากผ้า เพื่อขยายช่องทางการรับรู้ให้กับกลุ่มอาชีพสตรีด้านผ้าและสามารถสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายของโครงการเป็นกลุ่มอาชีพสตรีด้านผ้า และเยาวชนนักร้องแบบและประชาชนทั่วไป จำนวน 1,000 คน