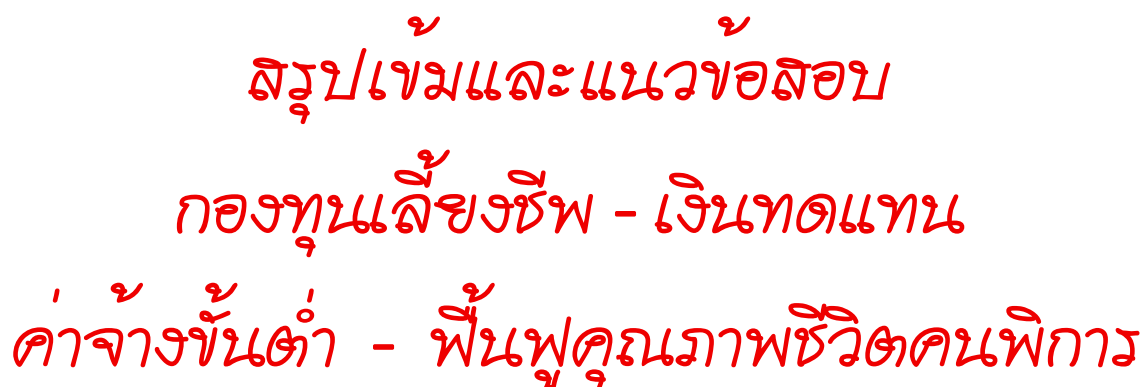




ผศ.สุชาติ สุภาพ

ສູຮາດີ ສູຮາພ

พิมพ์ที่ หจก.สปส 1999 ม.เพชรบูรณ์ เขตคันทนาขาว กรุงเทพฯ 10230

คำนำ

หนังสือนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมสาระสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิสวัสดิการ และหลักประกันในการดำรงชีวิตและการทำงาน โดยเรียบเรียงเนื้อหาให้กระชับ เป็นระบบ และใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อช่วยให้ผู้อ่านสามารถทบทวนสาระสำคัญของกฎหมายได้อย่างรวดเร็วและนำไปใช้ในการเตรียมสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื้อหาแบ่งออกเป็นหัวข้อสำคัญ ได้แก่ กฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดตั้งกองทุน เงินสะสม เงินสมทบ การบริหารกองทุน และสิทธิของสมาชิกเมื่อสิ้นสมาชิกภาพ กฎหมายเงินทดแทน ซึ่งเกี่ยวข้อง กับสิทธิของลูกจ้างเมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตเนื่องจากการ ทำงาน ตลอดจนกองทุนเงินทดแทนและกระบวนการขอรับสิทธิ นอกจากนี้ ยังครอบคลุม กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งกล่าวถึงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หน้าที่ของนายจ้าง และสิทธิของลูกจ้างในการได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด รวมถึง พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมุ่งคุ้มครองสิทธิ ส่งเสริมการเข้าถึงสวัสดิการ การ ฟื้นฟูสมรรถภาพ การศึกษา การประกอบอาชีพ การจ้างงาน และการมีส่วนร่วมในสังคมของคน พิการอย่างเหมาะสม ในแต่ละเรื่องได้จัดทำทั้ง สรุปสาระสำคัญและแนวข้อสอบ เพื่อให้ผู้อ่าน ได้ฝึกทั้งความรู้ ความจำ ความเข้าใจ ตลอดจนการคิดวิเคราะห์และการนำทฤษฎีของ กฎหมายไปใช้กับสถานการณ์ต่าง ๆ

สำหรับท่านที่อยากได้ไฟล์ PDF. ของหนังสือนี้ เพื่อจะได้สามารถปริ้นท์เอกสารได้ สามารถสั่งซื้อได้ที่ ไลน์หรือ facebook ของผม



ถ้าท่านสนใจหนังสือในรูปแบบ E-BOOK ก็มีจำหน่ายที่เว็บไซต์ ร้านนายอินทร์ , MEB , อุกปิ, ซีอีดี , hytexts , ศูนย์หนังสือจุฬา ฯ และ DDebook

สำหรับท่านที่สนใจหนังสือของกระผมแต่หาซื้อตามร้านหนังสือทั่วไปไม่ได้ สามารถซื้อออนไลน์ที่แอปต่าง ๆ โดยสแกน QR โค้ดข้างล่างนี้ (ที่ช้อปปีมีหนังสือมากที่สุด)



สุชาติ สุภาพ มือถือ 083-920-3825

สารบัญ

	หน้า
สรุป/เพิ่มกองทุนเลี้ยงชีพ	4
แนวข้อสอบ กองทุนเลี้ยงชีพ	10
สรุป/เพิ่มเงินทดแทน	69
แนวข้อสอบ เงินทดแทน	74
สรุป/เพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ	133
แนวข้อสอบ ค่าจ้างขั้นต่ำ	136
สรุป/เพิ่มฟื้นฟูคุณภาพชีวิตคนพิการ	193
แนวข้อสอบ ฟื้นฟูคุณภาพชีวิตคนพิการ	198

%%%%%%%%%

สรุป พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นและจดทะเบียนตามกฎหมาย เพื่อเป็นเงินออมและหลักประกันให้ลูกจ้างในกรณี ว่างงาน ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

หลักง่าย ๆ คือ

ลูกจ้างจ่ายเงินสะสม + นายจ้างจ่ายเงินสมทบ → นำเงินเข้ากองทุน → นำไปลงทุน → ลูกจ้างได้รับเงินและผลประโยชน์ตามสิทธิ

กองทุนอาจเป็น กองทุนนายจ้างเดี่ยว หรือ กองทุนหลายนายจ้าง และอาจมีนโยบายการลงทุนหนึ่งนโยบายหรือหลาย ๆ นโยบายก็ได้

2. คำสำคัญที่ควรรู้

ค่าจ้าง คือเงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ไม่ว่าจะเรียกชื่อหรือคำนวณอย่างไร แต่ตามนิยามในกฎหมายนี้ไม่รวมค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และเงินหรือประโยชน์บางอย่างที่จ่ายเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการทำงาน นายจ้าง คือผู้ที่ตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานและจ่ายค่าจ้าง ส่วน ลูกจ้าง คือผู้ที่ตกลงทำงานให้นายจ้างและได้รับค่าจ้าง ไม่จำเป็นต้องมีสัญญาเป็นหนังสือเสมอไป นายทะเบียน คือบุคคลที่รัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3. การตั้งกองทุนไม่เกิดขึ้นเอง

นายจ้างฝ่ายเดียวจะตั้งกองทุนให้เป็นกองทุนตามกฎหมายนี้ไม่ได้ หลักสำคัญคือนายจ้างกับลูกจ้างต้องตกลงกันจัดตั้ง และต้องนำกองทุนไป จดทะเบียนต่อนายทะเบียน เมื่อจดทะเบียนแล้ว กองทุนมีฐานะเป็น นิติบุคคล แยกต่างหากจากนายจ้าง

4. ข้อบังคับของกองทุนเปรียบเสมือนกติกาของกองทุน

กองทุนต้องมีข้อบังคับที่กำหนดเรื่องสำคัญ เช่น ชื่อและที่ตั้งกองทุน วัตถุประสงค์ การรับสมาชิกและการสิ้นสุดสมาชิกภาพ คณะกรรมการกองทุน เงินสะสมของลูกจ้าง เงินสมทบของนายจ้าง วิธีคำนวณผลประโยชน์ วิธีและระยะเวลาจ่ายเงินเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ ตลอดจนค่าใช้จ่ายและการประชุมของกองทุน หากแก้ไขข้อบังคับ ต้องนำไปจดทะเบียนภายใน 15 วันนับแต่วันที่มติแก้ไข และการแก้ไขนั้นยังไม่มีผลจนกว่านายทะเบียนจะรับจดทะเบียน

5. เงินในกองทุนมาจากไหน

ทรัพย์สินกองทุนไม่ได้มีเฉพาะเงินที่ลูกจ้างและนายจ้างส่งเข้าไป แต่ประกอบด้วยหลายส่วน เช่น เงินสะสมของลูกจ้าง เงินสมทบของนายจ้าง เงินเพิ่ม ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ เงินหรือผลประโยชน์จากการลงทุน รวมถึงทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเดิมหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จำง่าย ๆ ว่า

ลูกจ้าง = เงินสะสม

นายจ้าง = เงินสมทบ

6. การส่งเงินเข้ากองทุน

ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามข้อบังคับในข้อความกฎหมายฉบับรวมที่แนบมา กำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง และอาจตกลงให้สูงกว่านั้นได้เมื่อได้รับอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนด นายจ้างต้องนำเงินส่งเข้ากองทุน ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่จ่ายค่าจ้าง หากส่งช้า กฎหมายกำหนดเงินเพิ่มในอัตรา ร้อยละ 5 ต่อเดือนของจำนวนเงินที่ส่งล่าช้า

7. ใครดูแลกองทุน

กองทุนมี คณะกรรมการกองทุน ซึ่งประกอบด้วย

ผู้แทนลูกจ้างที่ลูกจ้างเลือกตั้ง + ผู้แทนนายจ้างที่นายจ้างแต่งตั้ง

คณะกรรมการมีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน แต่งตั้งผู้จัดการกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในการติดต่อกับบุคคลภายนอก

8. ใครเป็นผู้จัดการเงินกองทุน

การจัดการกองทุนต้องทำโดยบุคคลที่ไม่ใช่ นายจ้าง และต้องได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมาย ดังนั้น เงินของกองทุนจึงต้องแยกออกจากเงินของนายจ้างอย่างชัดเจน นายจ้างต้องแยกบัญชี เอกสารทางการเงิน และทรัพย์สินของตนออกจากของกองทุน

9. นายทะเบียนมีอำนาจตรวจสอบ

นายทะเบียนมีหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุน สามารถสั่งให้ผู้จัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงหรือทำรายงาน ถ้าเห็นว่าผู้จัดการกองทุนดำเนินการในลักษณะที่อาจทำให้กองทุนเสียหาย นายทะเบียนสามารถสั่งให้ แก้ไข หยุดการกระทำ หรือถอดถอนผู้จัดการกองทุน ได้ และต้องรายงานการกำกับดูแลต่อรัฐมนตรีอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง

10. สมาชิกมีสิทธิเลือกนโยบายการลงทุน

กฎหมายที่แก้ไขใน พ.ศ. 2550 เพิ่มความยืดหยุ่นให้สมาชิก โดยกองทุนสามารถมีหลายนโยบายการลงทุน และลูกจ้างสามารถเลือกนโยบายที่ตนต้องการได้ ผู้จัดการกองทุนต้องนำเงินไปลงทุนตามนโยบายที่ลูกจ้างเลือก หากลูกจ้างไม่ได้เลือก ให้ใช้แนวทางตามลำดับที่กฎหมายกำหนด และท้ายที่สุดหากไม่มีข้อกำหนดรองรับ ให้ลงทุนใน นโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

11. ต้องแยกบัญชีให้ชัดเจน

ถ้าเป็น กองทุนหลายนายจ้าง ต้องแยกรายได้ ค่าใช้จ่าย และส่วนได้เสียของลูกจ้างตามนายจ้าง ถ้ากองทุนมี หลายนโยบายการลงทุน ก็ต้องแยกบัญชีทรัพย์สินของแต่ละนโยบายออกจากกัน เพื่อให้รู้ว่าเงินและผลประโยชน์ของแต่ละนโยบายเป็นเท่าใด

12. ผู้จัดการกองทุนพ่นน้ำที่ไต่เมื่อใด

ผู้จัดการกองทุนอาจพ่นน้ำจากหน้าที่ก่อนหมดสัญญา เช่น นายทะเบียนสั่งถอดถอน ขาดคุณสมบัติ กองทุนหรือผู้จัดการบอกเลิกสัญญา หรือกองทุนเล็ก ในบางกรณี คณะกรรมการกองทุนต้องแต่งตั้งผู้จัดการคนใหม่ ภายใน 30 วัน

13. เมื่อลูกจ้างออกจากกองทุน จะได้รับเงินอย่างไร

หลักสำคัญคือ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพด้วยเหตุอื่นที่ไม่ใช่กองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินตามสิทธิให้ลูกจ้างตามข้อบังคับ โดยหลักให้จ่ายทั้งหมดครั้งเดียว ภายในไม่เกิน 30 วันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ แต่กฎหมายเปิดทางเลือกพิเศษสำหรับกรณีเกษียณและออกจากงานด้วย

14. เกษียณแล้วสามารถรับเงินเป็นงวดได้

หากสิ้นสมาชิกภาพเพราะ เกษียณอายุ และต้องการรับเงินเป็นงวด สามารถแสดงเจตนาขอรับเงินเป็นงวดได้ตามหลักเกณฑ์ บุคคลนั้นยังคงเป็นสมาชิกกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่ข้อบังคับกำหนด แต่ ลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายนั้นอีก

15. ออกจากงานแล้วไม่จำเป็นต้องถอนเงินทันที

ถ้าลูกจ้างออกจากงาน ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด สามารถเลือก คงเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุน และคงสมาชิกภาพต่อไปได้ ระหว่างนั้นลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบอีก และระยะเวลาที่ข้อบังคับกำหนดสำหรับการคงเงินต้อง ไม่น้อยกว่า 90 วันนับแต่วันที่ออกจากงาน

16. ถ้าสมาชิกเสียชีวิต เงินให้ใคร

ถ้าสมาชิกเสียชีวิตและไม่ได้กำหนดผู้รับเงินไว้ หรือผู้ที่กำหนดไว้เสียชีวิตก่อน กฎหมายกำหนดการแบ่งโดยสรุปว่า

บุตร = 2 ส่วน แต่ถ้ามีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป = 3 ส่วน

สามีหรือภรรยา = 1 ส่วน

บิดามารดา = 1 ส่วน

ถ้าไม่มีบุคคลดังกล่าวและไม่มีทายาทตามกฎหมาย เงินจึงตกเป็นของกองทุน

17. สิทธิในเงินกองทุนได้รับความคุ้มครอง

สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ไม่สามารถโอนกันได้ และ ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี พูด่างฯ ๆ คือ กฎหมายคุ้มครองสิทธิใน เงินกองทุนของสมาชิกไว้เป็นพิเศษ

18. การเลิกกองทุน

กองทุนอาจต้องเลิกตามเหตุที่กฎหมายกำหนด และนายทะเบียนโดยความเห็นชอบ ของรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งเลิกกองทุนได้ หากพบว่า การดำเนินงานขัดต่อวัตถุประสงค์ ขัดต่อกฎหมาย หรือกองทุนไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ เมื่อกองทุนเลิก ต้อง เข้าสู่กระบวนการชำระบัญชี เพื่อจัดการทรัพย์สินและภาระต่าง ๆ ของกองทุนให้ เรียบร้อย

19. มีบทลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืน

กฎหมายกำหนดบทลงโทษไว้เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม เช่น คณะกรรมการ กองทุนที่ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่บางประการหรือแต่งตั้งผู้ไม่มีคุณสมบัติเป็นผู้จัดการ กองทุน อาจถูกปรับ ไม่เกิน 10,000 บาท ส่วนผู้จัดการกองทุนที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ของนายทะเบียนหรือฝ่าฝืนหน้าที่ตามมาตรฐานที่กำหนด อาจถูกปรับ ไม่เกิน 50,000 บาท

สรุปให้จำง่ายที่สุด

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ = ระบบออมเงินร่วมกันระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง
จำเป็นลำดับได้ว่า:

นายจ้าง + ลูกจ้างตกลงตั้งกองทุน → จัดทะเบียน → ลูกจ้างส่งเงินสะสม → นายจ้างส่งเงินสมทบ → ผู้จัดการกองทุนนำเงินไปลงทุน → สมาชิกมีสิทธิเลือก โยบายลงทุน → เงินและบัญชีต้องแยกชัดเจน → นายทะเบียนกำกับดูแล → เมื่อออกจากงาน เกษียณ หรือตาย จ่ายเงินตามสิทธิ → หากกองทุนเลิกต้องชำระ บัญชี

สาระสำคัญของการแก้ไข พ.ศ. ๒๕๔๒ คือทำให้ระบบการจัดการและการกำกับดูแล กองทุนมีมาตรฐานมากขึ้น โดยเฉพาะอำนาจของนายทะเบียนและคุณสมบัติของผู้จัดการกองทุน

ส่วนการแก้ไข พ.ศ. ๒๕๕๐ เน้นเพิ่มความยืดหยุ่นและประโยชน์แก่สมาชิก เช่น กองทุนหลายนายจ้าง หลายนโยบายการลงทุน สมาชิกเลือกแผนลงทุนได้ คงเงินไว้ หลังออกจากงานได้ และรับเงินเป็นงวดหลังเกษียณได้ โดยมีเป้าหมายสำคัญคือทำให้การออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีความต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่สมาชิกมากขึ้นครับ

แนวข้อสอบปวณัย พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ชุดที่ 1

ตอนที่ 1 ความหมาย การจัดตั้ง และการจดทะเบียน ข้อ 1-20

ข้อ 1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีวัตถุประสงค์สำคัญที่สุดข้อใด

ก. ใหัรัฐกู้ยืมเงิน

ข. เป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างเมื่อออกจากงาน ตาย หรือกรณีตามกฎหมาย

ค. จ่ายค่าจ้างแทนนายจ้าง

ง. ใช้เป็นกองทุนสวัสดิการของรัฐ

ข้อ 2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจัดตั้งขึ้นโดยความตกลงระหว่างบุคคลใด

ก. รัฐกับนายจ้าง

ข. รัฐกับลูกจ้าง

ค. นายทะเบียนกับนายจ้าง

ง. นายจ้างกับลูกจ้าง

ข้อ 3 เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนเรียกว่าอะไร

ก. เงินสมทบ

ข. เงินเพิ่ม

ค. เงินสะสม

ง. เงินสำรอง

ข้อ 4 เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อลูกจ้างเรียกว่าอะไร

ก. เงินสะสม

ข. เงินอุดหนุน

ค. เงินบำเหน็จ

ง. เงินสมทบ

ข้อ 5 กองทุนมีฐานะเป็นนิติบุคคลเมื่อใด

ก. เมื่อนายจ้างประกาศตั้งกองทุน

ข. เมื่อลูกจ้างเริ่มส่งเงิน

ค. เมื่อเปิดบัญชีธนาคาร

ง. เมื่อจดทะเบียนแล้ว

ข้อ 6 บุคคลใดมีอำนาจรับจดทะเบียนกองทุนตามกฎหมาย

ก. ผู้จัดการกองทุน

ข. คณะกรรมการกองทุน

ค. นายทะเบียน

ง. นายจ้าง

ข้อ 7 ข้อใดเป็นลักษณะของกองทุนตามกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม

ก. อาจเป็นกองทุนนายจ้างเดี่ยวหรือกองทุนหลายนายจ้าง

ข. ต้องมีนายจ้างรายเดี่ยวนับ

ค. ต้องมีนายจ้างอย่างน้อยสิบราย

ง. จัดตั้งได้เฉพาะรัฐวิสาหกิจ

ข้อ 8 กองทุนสามารถมีนโยบายการลงทุนได้อย่างไร

ก. ห้ามกำหนดนโยบายการลงทุน

ข. ต้องมี 2 นโยบายเสมอ

ค. อาจมีนโยบายเดี่ยวหรือหลายนโยบาย

ง. ต้องมีอย่างน้อย 5 นโยบาย

ข้อ 9 ข้อใดไม่ใช่หลักสำคัญของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ก. เป็นการออมระยะยาว

ข. มีเงินจากนายจ้างและลูกจ้าง

ค. เงินกองทุนมีการบริหารจัดการ

ง. นายจ้างสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในกิจการของตนได้ตามต้องการ

ข้อ 10 กฎหมายหลักที่เป็นฐานของเรื่องนี้คือข้อใด

ก. พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

ข. พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2542

ค. พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2550

ง. พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533

ข้อ 11 พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) ตราขึ้นในปีใด

ก. พ.ศ. 2530

ข. พ.ศ. 2533

ค. พ.ศ. 2550

ง. พ.ศ. 2542

ข้อ 12 พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 3) ตราขึ้นในปีใด

ก. พ.ศ. 2550

ข. พ.ศ. 2542

ค. พ.ศ. 2530

ง. พ.ศ. 2560

ข้อ 13 ฉบับ พ.ศ. 2550 มีลักษณะอย่างไรเมื่อเทียบกับ พ.ร.บ. พ.ศ. 2530

ก. เป็นกฎหมายแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเดิม

ข. ยกเลิกระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งหมด

ค. เป็นกฎหมายประกันสังคมฉบับใหม่

ง. ใช้เฉพาะข้าราชการ

ข้อ 14 เมื่อจดทะเบียนแล้ว ทรัพย์สินของกองทุนมีสถานะอย่างไร

ก. เป็นทรัพย์สินของนายจ้างทั้งหมด

ข. เป็นทรัพย์สินของรัฐ

ค. เป็นทรัพย์สินของกองทุนซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล

ง. เป็นทรัพย์สินของผู้จัดการกองทุน

ข้อ 15 ข้อใดเป็นทรัพย์สินของกองทุน

ก. เงินสะสม

ข. เงินสมทบ

ค. เงินสะสม เงินสมทบ และทรัพย์สินอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ง. เงินสะสม

ข้อ 16 ทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุนของกองทุนมีสถานะอย่างไร

ก. เป็นของผู้จัดการกองทุน

ข. เป็นของนายจ้าง

ค. เป็นของลูกจ้างที่อาวุโสที่สุด

ง. เป็นทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ 17 ทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้กองทุนจัดเป็นอะไร

ก. รายได้ของนายจ้าง

ข. เงินเดือนลูกจ้าง

ค. ทรัพย์สินของกองทุน

ง. เงินของผู้จัดการกองทุน

ข้อ 18 กฎหมาย พ.ศ. 2550 เปิดทางให้โอนทรัพย์สินของลูกจ้างจากกองทุนใดเข้า

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ตามหลักเกณฑ์

ก. กองทุนประกันสังคมเท่านั้น

ข. กองทุนเงินทดแทนเท่านั้น

ค. กองทุนหมู่บ้าน

ง. กองทุนเดิมหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข้อ 19 การโอนทรัพย์สินดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใครประกาศกำหนด

ก. นายจ้าง

ข. นายทะเบียน

ค. ลูกจ้าง

ง. ผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ 20 จุดมุ่งหมายสำคัญของการแก้ไขกฎหมาย พ.ศ. 2550 คือข้อใด

ก. ชกเลิกการลงทุนของกองทุน

ข. เพิ่มความยืดหยุ่นและความต่อเนื่องในการออมของสมาชิก

ค. ชกเลิกสิทธิสมาชิก

ง. ให้นายจ้างเป็นเจ้าของเงินกองทุน

ตอนที่ 2 ข้อบังคับ เงินสะสม เงินสมทบ และคณะกรรมการ ข้อ 21-40

ข้อ 21 กองทุนต้องมีสิ่งใดเป็นกติกาสำคัญในการดำเนินงาน

ก. ระเบียบบริษัท

ข. สัญญาจ้างแรงงาน

ค. ข้อบังคับของกองทุน

ง. ข้อบัญญัติท้องถิ่น

ข้อ 22 ข้อบังคับกองทุนควรกำหนดเรื่องใด

ก. เฉพาะชื่อกองทุน

ข. เฉพาะอัตราเงินสะสม

ค. เรื่องสำคัญเกี่ยวกับสมาชิก เงินสะสม เงินสมทบ และการดำเนินงานของกองทุน

ง. เฉพาะเงินเดือนผู้จัดการ

ข้อ ๑๓ การรับสมาชิกและการสิ้นสุดสมาชิกภาพควรกำหนดไว้ที่ใด

ก. สัญญาซื้อขาย

ข. กฎหมายภาษี

ค. ข้อบังคับของกองทุน

ง. ระเบียบของธนาคาร

ข้อ ๑๔ เมื่อมีการแก้ไขข้อบังคับกองทุน ต้องนำไปดำเนินการอย่างไร

ก. ขอดำเนินการแก้ไขต่อนายทะเบียน

ข. แจ้งธนาคารเท่านั้น

ค. แจ้งลูกจ้างด้วยวาจา

ง. ไม่ต้องดำเนินการใด

ข้อ ๑๕ เงินที่หักจากค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อเข้ากองทุนเรียกว่าอะไร

ก. เงินสมทบ

ข. เงินเพิ่ม

ค. เงินปันผล

ง. เงินสะสม

ข้อ ๑๖ เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเรียกว่าอะไร

ก. เงินสมทบ

ข. เงินสะสม

ค. เงินบำเหน็จ

ง. เงินทดแทน

ข้อ 27 ตามข้อความกฎหมายในไฟล์ อัตราเงินสะสมโดยหลักต้องไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใดของค่าจ้าง

ก. ร้อยละ 2

ข. ร้อยละ 1

ค. ร้อยละ 5

ง. ร้อยละ 10

ข้อ 28 ตามข้อความกฎหมายในไฟล์ อัตราเงินสะสมโดยหลักกำหนดเพดานไว้ไม่เกินร้อยละเท่าใดของค่าจ้าง

ก. 5

ข. 10

ค. 20

ง. 15

ข้อ 29 ผู้ใดมีหน้าที่หักเงินสะสมจากค่าจ้างของลูกจ้าง

ก. ผู้จัดการกองทุน

ข. นายจ้าง

ค. นายทะเบียน

ง. กระทรวงการคลัง

ข้อ 30 เงินสมทบเป็นเงินที่ใครมีหน้าที่จ่าย

ก. ลูกจ้าง

ข. นายจ้าง

ค. รัฐบาล

ง. ผู้จัดการกองทุน

ข้อ 31 นายจ้างต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบส่งเข้ากองทุนตามหลักเกณฑ์ของ
กฎหมาย การกำหนดเช่นนี้มีจุดมุ่งหมายใด

- ก. เพื่อให้เงินเป็นของนายจ้าง
- ข. เพื่อให้ลูกจ้างไม่ต้องออม
- ค. เพื่อให้เงินเข้าสู่กองทุนตามกำหนดและได้รับการบริหารตามระบบ
- ง. เพื่อให้รัฐนำเงินไปใช้

ข้อ 32 คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยผู้แทนจากฝ่ายใด

- ก. รัฐบาลและนายทะเบียน
- ข. นายจ้างและลูกจ้าง
- ค. ศาลและอัยการ
- ง. ธนาคารและบริษัทประกัน

ข้อ 33 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกองทุนได้มาโดยวิธีใดตามกฎหมาย

- ก. นายทะเบียนแต่งตั้งทั้งหมด
- ข. รัฐมนตรีแต่งตั้ง
- ค. นายจ้างแต่งตั้ง
- ง. ลูกจ้างเลือกตั้ง

ข้อ 34 ผู้แทนฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการกองทุนได้มาโดยวิธีใด

- ก. ลูกจ้างเลือกตั้ง
- ข. นายจ้างแต่งตั้ง
- ค. ศาลแต่งตั้ง
- ง. นายทะเบียนเลือกตั้ง

ข้อ 35 หน้าที่สำคัญของคณะกรรมการกองทุนคือข้อใด

ก. ออกพระราชบัญญัติ

ข. ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

ค. พิจารณาคดีแรงงาน

ง. จัดเก็บภาษี

ข้อ 36 บุคคลใดมีหน้าที่แต่งตั้งผู้จัดการกองทุน

ก. รัฐมนตรี

ข. นายทะเบียน

ค. ลูกจ้างแต่ละคน

ง. คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 37 คณะกรรมการกองทุนมีบทบาทเกี่ยวกับบุคคลภายนอกอย่างไร

ก. เป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวข้อง

ข. ไม่มีอำนาจเกี่ยวข้อง

ค. ทำหน้าที่แทนศาล

ง. ทำหน้าที่แทนกระทรวงการคลัง

ข้อ 38 เงินสะสมและเงินสมทบมีความสัมพันธ์อย่างไร

ก. ทั้งสองเป็นเงินของนายจ้าง

ข. เป็นแหล่งเงินสำคัญที่นำเข้าสู่กองทุน

ค. ทั้งสองเป็นภาษี

ง. ทั้งสองเป็นเงินกู้

ข้อ 39 ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับเงินสะสม

ก. รัฐเป็นผู้จ่าย

ข. ผู้จัดการกองทุนเป็นผู้จ่าย

ค. เป็นเงินของลูกจ้างที่จ่ายเข้ากองทุน

ง. เป็นค่าปรับของนายจ้าง

ข้อ 40 ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับเงินสมทบ

ก. เป็นเงินที่ลูกจ้างกู้

ข. เป็นเงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อลูกจ้าง

ค. เป็นภาษีเงินได้

ง. เป็นเงินของนายทะเบียน

ตอนที่ 3 ผู้จัดการกองทุน นายทะเบียน และการลงทุน ข้อ 41-60

ข้อ 41 ผู้จัดการกองทุนต้องมีลักษณะสำคัญข้อใด

ก. ต้องเป็นนายจ้าง

ข. ต้องเป็นลูกจ้างในกองทุน

ค. ต้องเป็นข้าราชการ

ง. ต้องไม่ใช่ นายจ้างและต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมาย

ข้อ 42 การจัดการกองทุนต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับอนุญาตประกอบธุรกิจประเภทใดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ก. การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

ข. ธุรกิจประกันชีวิตเท่านั้น

ค. ธุรกิจธนาคารพาณิชย์เท่านั้น

ง. ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล

ข้อ 43 บุคคลใดมีหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุนตามกฎหมาย

ก. นายทะเบียน

ข. นายจ้าง

ค. ลูกจ้าง

ง. ผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ 44 นายทะเบียนสามารถสั่งผู้จัดการกองทุนให้ทำสิ่งใดได้

ก. เพิ่มค่าจ้างลูกจ้าง

ข. ชี้แจงข้อเท็จจริงหรือจัดทำรายงาน

ค. เลิกจ้างลูกจ้าง

ง. จ่ายโบนัส

ข้อ 45 หากการจัดการกองทุนอาจทำให้กองทุนเสียหาย นายทะเบียนมีอำนาจอย่างไร

ก. ไม่มีอำนาจใด

ข. สั่งให้แก้ไขหรือระงับการกระทำตามที่กฎหมายกำหนด

ค. ยึดเงินลูกจ้างเป็นของรัฐ

ง. ชกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน

ข้อ 46 หากมีเหตุอันควรตามกฎหมาย นายทะเบียนสามารถดำเนินการกับผู้จัดการกองทุนอย่างไร

ก. เพิ่มเงินเดือน

ข. ถอดถอนผู้จัดการกองทุน

ค. แต่งตั้งเป็นรัฐมนตรี

ง. ชกหนี้ให้

ข้อ 47 ผู้จัดการกองทุนอาจพ้นจากหน้าที่เพราะเหตุใด

ก. ลูกจ้างได้รับโบนัส

ข. นายจ้างมีกำไร

ค. กองทุนมีสมาชิกเพิ่ม

ง. ขาดคุณสมบัติหรือถูกถอดถอนตามกฎหมาย

ข้อ 48 การลงทุนของกองทุนต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์ของใครเป็นสำคัญ

ก. นายจ้างเท่านั้น

ข. ผู้จัดการกองทุน

ค. นายทะเบียน

ง. กองทุนและสมาชิกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ 49 กฎหมาย พ.ศ. 2550 มีการเปลี่ยนแปลงสำคัญด้านการลงทุนอย่างไร

ก. ห้ามกองทุนลงทุน

ข. เปิดให้มันโยบายการลงทุนหลากหลาย

ค. ให้ลงทุนได้เฉพาะเงินฝาก

ง. ให้รัฐเลือกการลงทุนแทนสมาชิกทุกกรณี

ข้อ 50 หากกองทุนมีหลายนโยบายการลงทุน สมาชิกมีสิทธิอย่างไร

ก. ไม่มีสิทธิเลือก

ข. เลือกนโยบายการลงทุนตามหลักเกณฑ์ของกองทุนได้

ค. ต้องเลือกนโยบายที่นายจ้างกำหนดเสมอ

ง. ต้องเลือกนโยบายที่เสี่ยงที่สุด

ข้อ 51 หากสมาชิกไม่ได้เลือกนโยบายการลงทุน และไม่มีข้อกำหนดอื่นรองรับ
ตามลำดับที่กฎหมายกำหนด เงินควรเข้าสู่นโยบายใด

ก. นโยบายที่เสี่ยงที่สุด

ข. นโยบายที่นายจ้างชอบ

ค. นโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

ง. ห้ามลงทุน

ข้อ ๕๒ กองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุนต้องจัดทำบัญชีอย่างไร

ก. รวมทุกนโยบายเป็นบัญชีเดียวโดยไม่แยก

ข. ให้สมาชิกทำบัญชีเอง

ค. แยกทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน

ง. ไม่ต้องทำบัญชี

ข้อ ๕๓ กองทุนหลายนายจ้างมีหลักสำคัญในการทำบัญชีอย่างไร

ก. ต้องแยกส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตามนายจ้างตามหลักเกณฑ์

ข. ให้รวมทุกอย่างโดยไม่ต้องแยก

ค. ให้นายจ้างรายใหญ่เป็นเจ้าของทั้งหมด

ง. ให้รัฐรับผิดชอบทั้งหมด

ข้อ ๕๔ รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการลงทุนตามนโยบายใดควรบันทึกอย่างไร

ก. บันทึกเป็นของนายจ้าง

ข. บันทึกเป็นของรัฐบาล

ค. บันทึกเป็นรายได้ทั่วไปเสมอ

ง. บันทึกในบัญชีของนโยบายการลงทุนนั้น

ข้อ ๕๕ เหตุใดกฎหมายจึงกำหนดให้แยกบัญชีทรัพย์สินของแต่ละนโยบาย

ก. เพื่อให้เงินเป็นของผู้จัดการ

ข. เพื่อให้แยกผลการดำเนินงานและทรัพย์สินของแต่ละนโยบายได้ชัดเจน

ค. เพื่อไม่ต้องตรวจสอบ

ง. เพื่อยกเลิกสิทธิสมาชิก

ข้อ ๕๖ การมีนโยบายการลงทุนหลายแบบมีประโยชน์สำคัญอย่างไร

ก. ทำให้นายจ้างไม่ต้องสมทบ

ข. เปิดโอกาสให้สมาชิกเลือกแนวทางการลงทุนตามความต้องการภายใต้หลักเกณฑ์

ค. ทำให้สมาชิกหมดสิทธิในเงิน

ง. ทำให้ไม่ต้องมีผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๕๗ ผู้จัดการกองทุนต้องจัดการเงินโดยยึดสิ่งใด

ก. ความต้องการส่วนตัว

ข. คำสั่งของลูกจ้างคนใดคนหนึ่ง

ค. กฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายการลงทุนที่เกี่ยวข้อง

ง. คำสั่งของนายจ้างเพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๕๘ การกำกับดูแลผู้จัดการกองทุนเป็นหน้าที่สำคัญของใคร

ก. นายทะเบียน

ข. ลูกจ้างใหม่

ค. เจ้าหนี้ นายจ้าง

ง. ผู้ถือหุ้นของนายจ้าง

ข้อ ๕๙ เหตุผลสำคัญที่ต้องแยกทรัพย์สินกองทุนออกจากทรัพย์สินของผู้เกี่ยวข้องคืออะไร

ก. เพื่อให้ผู้จัดการไร้สะดวก

ข. เพื่อให้ นายจ้างนำไปลงทุนเอง

ค. เพื่อคุ้มครองทรัพย์สินและสิทธิของกองทุนและสมาชิก

ง. เพื่อไม่ต้องทำบัญชี

ข้อ ๖๐ การเพิ่มนโยบายการลงทุนหลากหลายในฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๐ มุ่งให้ใครมีทางเลือกมากขึ้น

ก. นายทะเบียน

ข. รัฐมนตรี

ค. สมาชิกกองทุน

ง. เจ้าหนี้

ตอนที่ 4 สิทธิสมาชิก การออกจากงาน เกษียณ และเสียชีวิต ข้อ 61-80

ข้อ 61 เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพโดยทั่วไป สมาชิกมีสิทธิได้รับอะไร

ก. เงินตามสิทธิที่เกิดจากกองทุนตามกฎหมายและข้อบังคับ

ข. เงินเดือนจากกองทุนตลอดชีวิต

ค. เงินภาษีคืนทุกประเภท

ง. หุ่นของนายจ้าง

ข้อ 62 ฉบับ พ.ศ. 2550 เพิ่มสิทธิสำคัญสำหรับผู้เกษียณอย่างไร

ก. ต้องถอนเงินทั้งหมดทันที

ข. ห้ามเป็นสมาชิกต่อ

ค. สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดตามหลักเกณฑ์

ง. ต้องโอนเงินให้นายจ้าง

ข้อ 63 สมาชิกที่เกษียณและเลือกรับเงินเป็นงวดมีสถานะอย่างไรตามเงื่อนไขของ

กฎหมาย

ก. ต้องเป็นลูกจ้างต่อ

ข. ต้องกลับเข้าทำงาน

ค. หหมดสิทธิในกองทุนทันที

ง. สามารถคงสมาชิกภาพต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับ

ข้อ 64 ระหว่างการคงสมาชิกภาพเพื่อรับเงินเป็นงวดหลังเกษียณ การส่งเงินสะสม

และเงินสมทบเป็นอย่างไร

ก. ต้องเพิ่มเป็นสองเท่า

ข. ต้องส่งเฉพาะเงินสะสม

ค. ต้องส่งเฉพาะเงินสมทบ

ง. ไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบสำหรับสมาชิกนั้นอีก

ข้อ ๐๕ สมาชิกที่ออกจากการงานไม่ว่าด้วยเหตุใดมีสิทธิสำคัญตามมาตรา ๑๓/๓ อย่างไร

ก. คงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนและคงสมาชิกภาพต่อไป

ข. ต้องถอนเงินภายในวันเดียว

ค. ต้องโอนเงินให้นายจ้าง

ง. เงินตกเป็นของรัฐ

ข้อ ๐๖ ระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับสำหรับการคงเงินหลังออกจากการงานต้องไม่น้อยกว่าเท่าใด

ก. ๓๐ วัน

ข. ๖๐ วัน

ค. ๑๐ วัน

ง. ๑ ปี

ข้อ ๐๗ ระหว่างที่อดีตลูกจ้างคงเงินไว้ในกองทุนตามมาตรา ๑๓/๓ ลูกจ้างและนายจ้างต้องส่งเงินต่อหรือไม่

ก. ต้องส่งทั้งสองฝ่าย

ข. ส่งเฉพาะลูกจ้าง

ค. ส่งเฉพาะนายจ้าง

ง. ไม่ต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๐๘ สิทธิเรียกร้องเงินตามมาตรา ๑๓, ๑๓/๒ และ ๑๓/๓ มีลักษณะสำคัญอย่างไร

ก. โอนได้เสมอ

ข. ขายได้เสมอ

ค. ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

ง. นายจ้างยึดได้

ข้อ ๐๑ หากสมาชิกเสียชีวิต การจ่ายเงินกองทุนต้องพิจารณาสิ่งใดก่อนเป็นสำคัญ

ก. บุคคลที่สมาชิกกำหนดให้รับเงินตามกฎหมาย

ข. เพื่อนร่วมงาน

ค. นายจ้าง

ง. ผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๗๐ หากสมาชิกไม่ได้กำหนดผู้รับเงินไว้ กฎหมายมีบทบัญญัติกำหนดบุคคลใดที่อาจได้รับเงินตามลำดับและสัดส่วน

ก. บุคคลในครอบครัวตามที่กฎหมายกำหนด

ข. เพื่อนบ้าน

ค. นายจ้าง

ง. ผู้จัดการกองทุน

ข้อ ๗๑ ในกรณีตามบทบัญญัติเรื่องการแบ่งเงินเมื่อสมาชิกเสียชีวิต “สามีหรือภริยา” ได้รับกี่ส่วน

ก. ๑ ส่วน

ข. ๒ ส่วน

ค. ๓ ส่วน

ง. ๔ ส่วน

ข้อ ๗๒ “บุตร” โดยหลักได้รับกี่ส่วนตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในกรณีดังกล่าว

ก. ๑ ส่วน

ข. ๓ ส่วน

ค. ๔ ส่วน

ง. ๒ ส่วน