

VISUAL EBOOK

ถอดรหัส โครงสร้างเงินเดือน



เรื่องใหญ่...แต่ไม่ใช่เรื่องยาก
เข้าใจง่ายด้วยภาพ

ณรงค์วิทย์ แสนทอง

คำนำจากผู้เขียน

“ผมตั้งใจทำหนังสือเล่มนี้
ด้วยความเชื่อว่า...



เรื่องยาก
สามารถทำให้เข้าใจง่ายได้



หลายเรื่องที่ถูกเหมือนเป็น ‘ความลับ’
แท้จริงแล้วไม่ได้ยากเกินเข้าใจ
เพียงแค่มีคนช่วยถอดรหัส เรียบเรียง
และอธิบายให้เห็นภาพ



หนังสือเล่มนี้จึงออกแบบให้
หนึ่งเรื่อง จบในหนึ่งหน้า
อ่านหน้าไหนก่อนก็ได้
ไม่จำเป็นต้องอ่านเรียงต่อกัน
และไม่ต้องใช้เวลามาก



ผมหวังว่าแต่ละหน้าจะช่วยให้คุณ
เข้าใจเรื่องที่เคยมองว่ายาก
และนำแนวคิดไปใช้กับงานจริงได้ง่ายขึ้น



เพราะความรู้ที่ดี
ไม่ควรถูกเก็บไว้เป็นความลับ
แต่ควรถูกถ่ายทอดให้คนเข้าใจ
และนำไปใช้ได้จริง



ณรงค์วิทย์ แสนทอง

ผู้เขียน

สารบัญ

TABLE OF CONTENTS

30 เรื่องสำคัญ เพื่อเข้าใจโครงสร้างเงินเดือน

อ่านหน้าไหนก่อนก็ได้ · หนึ่งเรื่อง จบในหนึ่งหน้า

01	เคยเจอปัญหาแบบนี้บ้างไหม?	4
02	โครงสร้างเงินเดือนคืออะไร?	5
03	คำศัพท์ที่ควรรู้เกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือน	6
04	ทำไมองค์กรต้องมีโครงสร้างเงินเดือน?	7
05	โครงสร้างเงินเดือนตอบคำถามสำคัญอะไร?	8
06	เรื่องใหญ่...แต่ทำไมไม่มีใครรับผิดชอบจริง?	9
07	กับดักการจ้างโครงสร้างเงินเดือน	10
08	ทำไมโครงสร้างเงินเดือนทำแล้วใช้ไม่ได้?	11
09	อะไรสำคัญกว่ากัน? ค่าตลาด · ค่างาน · ความเป็นธรรม	12
10	โครงสร้างเงินเดือนเริ่มจากค่างาน ไม่ใช่เงินเดือนคน	13
11	ค่างานกับค่าเงินสัมพันธ์กันอย่างไร?	14
12	ดูจากอะไรว่าเงินเดือนควรมีที่กระบอก?	15
13	ใครรับผิดชอบเรื่องโครงสร้างเงินเดือน?	16
14	กระบอกเงินเดือนควรยาวแค่ไหน?	17
15	กระบอกสองระดับควรกับซ้อนกันเท่าไร?	18

16	ทำไมต้องสำรวจเงินเดือนในตลาดและใช้ได้จริงหรือ?	19
17	ดูจากอะไรว่าเงินเดือนเราสู่ตลาดได้หรือไม่?	20
18	กระบอกเงินเดือนรวมรายได้ทั้งหมดหรือไม่?	21
19	กระบอกเงินเดือนสัมพันธ์กับต้นทุนแรงงานอย่างไร?	22
20	การปรับโครงสร้างเงินเดือนควรปรับเงินคนทำงานทุกครั้งไหม?	23
21	จ้างคนใหม่ต่ำกว่า Min ได้ไหม?	24
22	คนเงินเดือนต่ำกว่า Min ควรทำอะไร?	25
23	คนใหม่เงินเดือนสูงกว่าคนเดิมทำอะไร?	26
24	เลื่อนตำแหน่งแล้วควรปรับเงินเดือนเท่าไร?	27
25	ทำไมเงินเดือนต้องตันเมื่อเต็มกระบอก?	28
26	ทุกคนจำเป็นต้องมีเงินเดือนเต็มกระบอกหรือไม่?	29
27	เงินเดือนตัน แต่คนยังทำงานได้ดีควรทำอะไร?	30
28	ทำไมต้องชะลอการขึ้นเงินเดือนสำหรับบางคน?	31
29	คนลาออก ไม่รับเพิ่ม คนที่เหลือรับงานแทนควรได้เงินเดือนเท่าไร?	32
30	กระบอกเงินเดือนควรทบทวนบ่อยแค่ไหนและวัดอย่างไรว่าใช้ได้จริง?	33

คำนำ

เรื่องใหญ่... ที่ซ่อนอยู่ใต้คำว่า ‘ความลับ’



เป็นความลับ

เงินเดือนรายบุคคล

VS



ไม่ควรเป็นความลับ

โครงสร้างเงินเดือน
ต้นทุนแรงงานภาพรวม

“ คนที่รู้ ไม่มีอำนาจ
คนที่มีอำนาจ รู้ไม่พอ
รู้อีกที...ปัญหาก็เกิดแล้ว ”

เปลี่ยน ‘ความลับ’ ให้เป็นข้อมูลเชิงกลยุทธ์

ณรงค์วิทย์ แสนทอง