



# รวมกฎหมายแรงงาน

พร้อมหัวข้อเรื่อง  
มาตราสำคัญ

ฉบับสมบูรณ์

อัปเดต! แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ล่าสุด

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์
- พระราชบัญญัติเงินทดแทน
- พระราชบัญญัติประกันสังคม
- พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

**ใหม่ล่าสุด!!** พ.ร.ฎ. และกฎหมายเกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง  
พร้อมหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศกรมสวัสดิการฯ



# รวมกฎหมายแรงงาน พร้อมหัวข้อเรื่องมาตราสำคัญ ฉบับสมบูรณ์

รวบรวมโดย

บุญร่วม เทียมจันทร์

อดีตอธิบดีอัยการฯ

ศรัญญา วิชาธรรม

ทนายความชั้น ๑ น.บ.,น.บ.ท.,น.ม.

## รวมกฎหมายแรงงาน

### พร้อมหัวข้อเรื่องมาตราสำคัญ ฉบับสมบูรณ์

รวบรวมโดย      บุญร่วม เทียมจันทร์, ศรีญา วิชาธรรม

ISBN                978-616-381-563-7

ราคา                329 บาท

จัดทำโดย        บริษัท อินส์พัล จำกัด



สำนักพิมพ์ THE LAW GROUP

379/13 เอกมัยคอมเพล็กซ์ ถนนสุขุมวิท 63

แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทร. 08-4875-5868, 08-9200-1303

E-mail : dp\_publish@hotmail.com

www.inspal.co.th



จัดจำหน่ายโดย    บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1858/87-90 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้

เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทร. 0-2826-8000 โทรสาร 0-2826-8999

www.se-ed.com

---

สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

ห้ามคัดลอก ลอกเลียน ทำซ้ำ ทำสำเนา ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดของหนังสือนี้  
หรือนำไปเผยแพร่ในช่องทางต่างๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากทางบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร

โลโก้ เครื่องหมายการค้า ชื่อของสินค้าและบริการที่อ้างถึง เป็นของบริษัทนั้นๆ

# คำนำ

กฎหมายแรงงานที่ใช้บังคับปัจจุบันมีอยู่หลายฉบับ ซึ่งมีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการทุกขนาดและทุกประเภท อาทิ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทน เป็นต้น ซึ่งนอกจากจะบัญญัติถึงสิทธิทางแพ่งที่นายจ้างต้องรับผิดชอบต่อลูกจ้างแล้ว ยังมีบทบัญญัติโทษทางอาญาแก่นายจ้างที่ฝ่าฝืนด้วย

กรณีมีข้อโต้แย้งเกิดขึ้นเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ทางแพ่งตามกฎหมายแรงงาน คู่กรณีจะต้องเสนอคดีต่อศาลแรงงานซึ่งมีกระบวนการพิจารณาต่างจากการดำเนินคดีแพ่งทั่วไปอยู่หลายประการ นายจ้างและลูกจ้างจึงควรที่จะต้องมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องนี้ให้ถ่องแท้ ทั้งนี้ เพื่อเกิดประโยชน์แก่ตน

หนังสือเล่มนี้ได้รวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานไว้อย่างครอบคลุม อีกทั้งได้สรุปหัวข้อเรื่องมาตราสำคัญไว้ด้วยแล้ว เพื่อสะดวกแก่การจดจำ ค้นคว้า และการใช้งาน

เหมาะสำหรับนิสิต นักศึกษา ครู อาจารย์ ทนายความ ตำรวจ ทหาร ผู้พิพากษา อัยการ ผู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการแรงงานทั้งไทยและต่างชาติ นายจ้าง ลูกจ้าง งานบุคคล และผู้ที่จะสอบเข้าหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และในองค์กรต่างๆ รวมถึงประชาชนทั่วไป

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนผลงานหนังสือของข้าพเจ้าด้วยดีเสมอมา

ด้วยความปรารถนาดี



บุญร่วม เทียมจันทร์  
ศรัณญา วิชาวรรณ

# สารบัญ

|                                                                         | มาตรา              | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|------|
| พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑                                   | ๑ - ๖              | ๑๓   |
| หมวด ๑ บททั่วไป                                                         | ๗ - ๒๒             | ๒๑   |
| หมวด ๒ การใช้แรงงานทั่วไป                                               | ๒๓ - ๓๗            | ๓๐   |
| หมวด ๓ การใช้แรงงานหญิง                                                 | ๓๘ - ๔๓            | ๓๙   |
| หมวด ๔ การใช้แรงงานเด็ก                                                 | ๔๔ - ๕๒            | ๔๓   |
| หมวด ๕ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด<br>และค่าล่วงเวลาในวันหยุด | ๕๓ - ๗๗            | ๔๘   |
| หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง                                                | ๗๘ - ๙๑            | ๖๑   |
| หมวด ๗ สวัสดิการ                                                        | ๙๒ - ๙๙            | ๗๑   |
| หมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน              | ๑๐๐ - ๑๐๗ (ยกเลิก) | ๗๕   |
| หมวด ๙ การควบคุม                                                        | ๑๐๘ - ๑๑๕/๑        | ๗๖   |
| หมวด ๑๐ การฝึกงาน                                                       | ๑๑๖ - ๑๑๗          | ๘๒   |
| หมวด ๑๑ ค่าชดเชย                                                        | ๑๑๘ - ๑๒๒          | ๘๓   |
| หมวด ๑๒ การยื่นคำร้องและการพิจารณาคำร้อง                                | ๑๒๓ - ๑๒๕/๑        | ๙๒   |
| หมวด ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง                                          | ๑๒๖ - ๑๓๘          | ๙๖   |
| หมวด ๑๔ พนักงานตรวจแรงงาน                                               | ๑๓๙ - ๑๔๒          | ๑๐๖  |
| หมวด ๑๕ การส่งหนังสือ                                                   | ๑๔๓                | ๑๐๙  |
| หมวด ๑๖ บทกำหนดโทษ                                                      | ๑๔๔ - ๑๕๙          | ๑๑๐  |
| บทเฉพาะกาล                                                              | ๑๖๐ - ๑๖๖          | ๑๒๐  |
| อัตราค่าธรรมเนียม                                                       |                    | ๑๒๓  |

รวมพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
เกี่ยวกับคุ้มครองแรงงาน ๑๒๕

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง  
และสภาพการทำงานต่อพนักงานตรวจแรงงาน ตามมาตรา ๑๑๕/๑  
แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑  
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๙)  
พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๓๖

|                                                                                                                                                                | มาตรา | หน้า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บ<br>เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>พ.ศ. ๒๕๖๘                                                      | ๑ - ๕ | ๑๔๐  |
| กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ<br>กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                                     |       | ๑๔๓  |
| กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง<br>ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. ๒๕๖๗                                                       |       | ๑๔๖  |
| กฎกระทรวงกำหนดค่าล่วงเวลาและค่าตอบแทน<br>การทำงานที่เกินวันละแปดชั่วโมง ในงานเฝ้าดูแลสถานที่<br>หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ |       | ๑๕๑  |
| ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่าย<br>และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕                                      |       | ๑๕๔  |
| หมวด ๑ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์                                                                                                                           |       | ๑๕๖  |
| หมวด ๒ การพิจารณาคำขอ และอัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์                                                                                                             |       | ๑๖๐  |
| หมวด ๓ ผู้มีอำนาจอนุมัติ และระยะเวลาการจ่ายเงินสงเคราะห์                                                                                                       |       | ๑๖๓  |
| หมวด ๔ การคืนเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง                                                                                                                        |       | ๑๖๕  |
| บทเฉพาะกาล                                                                                                                                                     |       | ๑๖๖  |
| ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>ที่มีการแก้ไข ยกเลิก และเพิ่มเติม                                                                                   |       | ๑๖๗  |
| ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>ว่าด้วยการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบ<br>และเงินเพิ่มเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>พ.ศ. ๒๕๖๗                             |       | ๑๖๘  |

| มาตรา                                                                                                                                                                                                                                                            | หน้า    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>ว่าด้วยการให้ลูกจ้างในกิจการที่มีได้อยู่ในบังคับ<br>ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑<br>สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                   | ๑๗๕     |
| ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง<br>ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินสะสมและเงินสมทบ<br>ที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                           | ๑๗๘     |
| ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>เรื่อง แบบหนังสือกำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงิน<br>จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างตาย                                                                                                                                 | ๑๘๒     |
| ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด<br>ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน<br>คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์<br>และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๑๘๕     |
| หมวด ๑ การพิจารณาดำเนินคดี                                                                                                                                                                                                                                       | ๑๙๑     |
| หมวด ๒ การดำเนินคดีเปรียบเทียบ                                                                                                                                                                                                                                   | ๑๙๙     |
| หมวด ๓ การดำเนินคดีขึ้นพนักงานสอบสวน                                                                                                                                                                                                                             | ๒๐๗     |
| หมวด ๔ การรายงานผลการดำเนินคดี                                                                                                                                                                                                                                   | ๒๑๐     |
| บทเฉพาะกาล                                                                                                                                                                                                                                                       | ๒๑๑     |
| ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>ว่าด้วยการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ<br>ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑<br>พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                                                                               | ๒๑๘     |
| พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘                                                                                                                                                                                                                            | ๑ - ๙   |
| หมวด ๑ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง                                                                                                                                                                                                                               | ๑๐ - ๒๐ |
| หมวด ๒ วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน                                                                                                                                                                                                                                   | ๒๑ - ๓๓ |
| หมวด ๓ การปิดงานและการนัดหยุดงาน                                                                                                                                                                                                                                 | ๓๔ - ๓๖ |

|                                                         | มาตรา          | หน้า |
|---------------------------------------------------------|----------------|------|
| หมวด ๔ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์                         | ๓๗ - ๔๔        | ๒๕๓  |
| หมวด ๕ คณะกรรมการลูกจ้าง                                | ๔๕ - ๕๓        | ๒๕๘  |
| หมวด ๖ สมาคมนายจ้าง                                     | ๕๔ - ๘๕        | ๒๖๓  |
| หมวด ๗ สหภาพแรงงาน                                      | ๘๖ - ๑๑๑       | ๒๗๔  |
| หมวด ๘ สหพันธ์นายจ้างและสหพันธ์แรงงาน                   | ๑๑๒ - ๑๒๐ ตีริ | ๒๙๓  |
| หมวด ๙ การกระทำอันไม่เป็นธรรม                           | ๑๒๑ - ๑๒๗      | ๒๙๘  |
| หมวด ๑๐ บทกำหนดโทษ                                      | ๑๒๘ - ๑๕๔      | ๓๐๒  |
| บทเฉพาะกาล                                              | ๑๖๐ - ๑๖๓      | ๓๑๔  |
| รวมพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง                  |                |      |
| เกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์                                 |                | ๓๑๗  |
| ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                     |                |      |
| เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์  |                | ๓๑๙  |
| คำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๓๘๕/๒๕๖๐                         |                |      |
| เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ |                |      |
| พ.ศ. ๒๕๑๘                                               |                | ๓๒๕  |
| พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน                           |                |      |
| และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒                       |                |      |
|                                                         | ๑ - ๔          | ๓๒๘  |
| หมวด ๑ ศาลแรงงาน                                        | ๕ - ๑๐         | ๓๓๑  |
| หมวด ๒ ผู้พิพากษาในศาลแรงงาน                            | ๑๑ - ๒๔        | ๓๓๕  |
| หมวด ๓ วิธีพิจารณาคดีแรงงาน                             |                | ๓๔๗  |
| ส่วนที่ ๑ บททั่วไป                                      | ๒๕ - ๓๒/๒      | ๓๔๗  |
| ส่วนที่ ๒ วิธีพิจารณาคดีแรงงานในศาลแรงงาน               | ๓๓ - ๕๓        | ๓๕๑  |
| หมวด ๔ อุทธรณ์และฎีกา                                   | ๕๔ - ๕๗/๑      | ๓๖๑  |
| หมวด ๕ วิธีการชั่วคราวก่อนพิพากษา                       |                |      |
| และการบังคับตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง                      | ๕๘             | ๓๖๔  |
| บทเฉพาะกาล                                              | ๕๙ - ๖๐        | ๓๖๕  |
| พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน    |                |      |
| ที่มีการแก้ไข ยกเลิก และเพิ่มเติม                       |                | ๓๖๗  |

|                                                           | มาตรา   | หน้า |
|-----------------------------------------------------------|---------|------|
| <b>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</b>                   | ๑ - ๖   | ๓๗๔  |
| หมวด ๑ บททั่วไป                                           | ๗ - ๑๒  | ๓๘๐  |
| หมวด ๒ เงินทดแทน                                          | ๑๓ - ๒๕ | ๓๘๓  |
| หมวด ๓ กองทุนเงินทดแทน                                    | ๒๖ - ๓๐ | ๓๘๙  |
| หมวด ๔ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน<br>และคณะกรรมการการแพทย์ | ๓๑ - ๔๓ | ๓๙๒  |
| หมวด ๕ เงินสมทบ                                           | ๔๔ - ๔๗ | ๔๐๑  |
| หมวด ๖ การยื่นคำร้อง การพิจารณาคำร้อง และการอุทธรณ์       | ๔๘ - ๕๖ | ๔๐๔  |
| หมวด ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่                                 | ๕๗ - ๖๐ | ๔๐๘  |
| หมวด ๘ การส่งหนังสือ                                      | ๖๑      | ๔๑๐  |
| หมวด ๙ บทกำหนดโทษ                                         | ๖๒ - ๖๖ | ๔๑๑  |
| บทเฉพาะกาล                                                | ๖๗ - ๗๐ | ๔๑๔  |

## กฎกระทรวงคำรักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย

|                  |     |
|------------------|-----|
| <b>พ.ศ. ๒๕๖๓</b> | ๔๑๗ |
|------------------|-----|

รวมพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
เกี่ยวกับเงินทดแทน

๔๒๓

|                                           |           |     |
|-------------------------------------------|-----------|-----|
| <b>พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</b> | ๑ - ๗     | ๔๒๘ |
| <b>ลักษณะ ๑ บททั่วไป</b>                  |           | ๔๓๓ |
| หมวด ๑ คณะกรรมการประกันสังคม              | ๘ - ๑๘    | ๔๓๓ |
| หมวด ๒ สำนักงานประกันสังคม                | ๑๙ - ๒๐   | ๔๔๒ |
| หมวด ๓ กองทุนประกันสังคม                  | ๒๑ - ๒๗/๑ | ๔๔๓ |
| หมวด ๔ การสำรวจการประกันสังคม             | ๒๘ - ๓๒   | ๔๔๖ |
| <b>ลักษณะ ๒ การประกันสังคม</b>            |           | ๔๔๙ |
| หมวด ๑ การเป็นผู้ประกันตน                 | ๓๓ - ๔๕   | ๔๔๙ |
| หมวด ๒ เงินสมทบ                           | ๔๖ - ๕๓   | ๔๕๖ |
| <b>ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน</b>             |           | ๔๖๓ |
| หมวด ๑ บททั่วไป                           | ๕๔ - ๖๑/๑ | ๔๖๓ |
| หมวด ๒ ประโยชน์ทดแทน                      |           |     |
| ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย            | ๖๒ - ๖๔   | ๔๖๙ |
| หมวด ๓ ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร        | ๖๕ - ๖๘   | ๔๗๒ |

|                                                          | มาตรา         | หน้า    |
|----------------------------------------------------------|---------------|---------|
| หมวด ๔ ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ                       | ๖๙ - ๗๒       | ๔๗๔     |
| หมวด ๕ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย                            | ๗๓ - ๗๓/๑     | ๔๗๖     |
| หมวด ๖ ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร                  | ๗๔ - ๗๕ จัตวา | ๔๗๘     |
| หมวด ๗ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ                         | ๗๖ - ๗๗ เบญจ  | ๔๘๐     |
| หมวด ๘ ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน                        | ๗๘ - ๗๙/๑     | ๔๘๕     |
| ลักษณะ ๔ พนักงานเจ้าหน้าที่และการตรวจตราและควบคุม        | ๘๐ - ๘๔/๒     | ๔๘๖     |
| ลักษณะ ๕ การอุทธรณ์                                      | ๘๕ - ๙๑       | ๔๙๐     |
| ลักษณะ ๖ บทกำหนดโทษ                                      | ๙๒ - ๑๐๒      | ๔๙๒     |
| บทเฉพาะกาล                                               | ๑๐๓ - ๑๐๔     | ๔๙๗     |
| อัตราค่าธรรมเนียม                                        |               | ๔๙๙     |
| อัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัติอัตราเงินสมทบ              |               | ๕๐๐     |
| <br>พระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑        | <br>๑ - ๗     | <br>๕๐๔ |
| ประกาศสำนักงานประกันสังคม                                |               |         |
| เรื่อง กำหนดแบบคำขอลกลับเป็นผู้ประกันตน                  |               |         |
| ตามพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑         |               | ๕๐๘     |
| ประกาศสำนักงานประกันสังคม                                |               |         |
| เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอลกลับเป็นผู้ประกันตน         |               |         |
| ตามพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑         |               | ๕๑๑     |
| วิธีการแสดงความประสงค์ขอลกลับเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา ๓๙ |               |         |
| ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ แนบท้ายประกาศสำนักงานประกันสังคม  |               |         |
| เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอลกลับเป็นผู้ประกันตน         |               |         |
| ตามพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑         |               | ๕๑๓     |
| รวมพระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง                   |               |         |
| เกี่ยวกับประกันสังคม                                     |               | ๕๑๔     |

|                                                      | มาตรา       | หน้า |
|------------------------------------------------------|-------------|------|
| <b>พระราชกำหนดการบริหารจัดการ</b>                    |             |      |
| <b>การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐</b>               | ๑ - ๖       | ๕๓๐  |
| หมวด ๑ บททั่วไป                                      | ๗ - ๑๖      | ๕๓๗  |
| หมวด ๒ คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการ               |             |      |
| การทำงานของคนต่างด้าว                                | ๑๗ - ๒๒     | ๕๔๑  |
| หมวด ๓ การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ      |             | ๕๔๕  |
| ส่วนที่ ๑ บททั่วไป                                   | ๒๓ - ๒๕     | ๕๔๕  |
| ส่วนที่ ๒ การประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าว             |             |      |
| มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ                            | ๒๖ - ๔๕     | ๕๔๖  |
| ส่วนที่ ๓ นายจ้างนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ    | ๔๖ - ๔๙     | ๕๕๖  |
| ส่วนที่ ๔ หน้าที่และความรับผิดชอบ                    | ๕๐ - ๕๘     | ๕๖๐  |
| หมวด ๔ การทำงานของคนต่างด้าว                         | ๕๙ - ๗๔     | ๕๖๗  |
| หมวด ๕ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ                    |             |      |
| การทำงานของคนต่างด้าว                                | ๗๕ - ๘๕     | ๕๗๘  |
| หมวด ๖ มาตรการทางปกครอง                              |             | ๕๘๓  |
| ส่วนที่ ๑ การพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน       |             |      |
| การเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน                |             |      |
| และการเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน                           | ๘๖ - ๙๑     | ๕๘๓  |
| ส่วนที่ ๒ การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง                  | ๙๒ - ๙๗     | ๕๘๗  |
| หมวด ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่                            | ๙๘ - ๑๐๐    | ๕๘๙  |
| หมวด ๘ บทกำหนดโทษ                                    | ๑๐๐/๑ - ๑๓๓ | ๕๙๒  |
| บทเฉพาะกาล                                           | ๑๓๔ - ๑๔๕   | ๖๐๖  |
| อัตราค่าธรรมเนียม                                    |             | ๖๑๑  |
| <b>รวมพระราชกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b>          |             |      |
| <b>เกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว</b> |             | ๖๑๕  |

พระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๔๑

(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๘)





พระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๔๑



ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑  
เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน



พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรม  
ราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง  
แรงงาน



จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดย  
คำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

(มาตรา ๑ ชื่อ พ.ร.บ.)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑”

(มาตรา ๒ วันใช้ พ.ร.บ.)

\*มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด  
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(มาตรา ๓ ยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน)

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม  
พ.ศ. ๒๕๑๕

(๒) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ  
ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓

\*มาตรา ๒ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๘ ก หน้า ๑ วันที่ ๒๐  
กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑



บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว  
ในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้  
ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

(มาตรา ๔ พ.ร.บ. นี้ห้ามใช้บังคับแก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ)

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วน  
ท้องถิ่น

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
สัมพันธ์

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง จะออกกฎกระทรวงมิให้ใช้บังคับ  
พระราชบัญญัตินี้ทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแก่นายจ้างประเภทหนึ่ง  
ประเภทใดก็ได้

(มาตรา ๔/๑ บุคคลที่ได้ทำงานในลักษณะจ้างเหมาบริการหรือ  
ในลักษณะเดียวกัน กับหน่วยงานราชการ, รัฐ, รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กร  
มหาชน ต้องได้รับค่าจ้าง วันหยุด วันลาต่างๆ และเวลาพักไม่น้อยกว่า  
ที่กฎหมายแรงงานกำหนด)

\*มาตรา ๔/๑ ในกรณีที่ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค  
ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
สัมพันธ์ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐ ตามที่มีกฎหมายกำหนด

---

\*มาตรา ๔/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๙)  
พ.ศ. ๒๕๖๘



ได้ทำการจ้างบุคคลธรรมดาให้มาทำงานในลักษณะจ้างเหมาบริการหรือในลักษณะเดียวกัน โดยจ่ายค่าตอบแทนการทำงานสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายวัน รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น และหน่วยงานดังกล่าวเป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแลการทำงานของบุคคลที่มาทำงาน ให้หน่วยงานที่จ้างดำเนินการให้บุคคลดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพักได้ไม่น้อยกว่าตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ว่าจ้างกับบุคคลผู้รับจ้างงานอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน

### (มาตรา ๕ คำนิยาม)

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

\*“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึง

(๑) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(๒) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

---

\*มาตรา ๕ นิยามคำว่า “นายจ้าง” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑



“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ผู้ว่าจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงว่าจ้างบุคคลอีกบุคคลหนึ่งให้ดำเนินงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนของงานใดเพื่อประโยชน์แก่ตน โดยจะจ่ายสินจ้างตอบแทนผลสำเร็จแห่งการงานที่ทำนั้น

“ผู้รับเหมาขั้นต้น” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับจะดำเนินงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนของงานใดจนสำเร็จประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง

“ผู้รับเหมาช่วง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำสัญญากับผู้รับเหมาขั้นต้นโดยรับจะดำเนินงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนของงานใดในความรับผิดชอบของผู้รับเหมาขั้นต้นเพื่อประโยชน์แก่ผู้ว่าจ้าง และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งทำสัญญากับผู้รับเหมาช่วงเพื่อรับช่วงงานในความรับผิดชอบของผู้รับเหมาช่วง ทั้งนี้ไม่ว่าจะรับเหมาช่วงกันกี่ช่วงก็ตาม

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาไม่ว่าเป็นหนังสือหรือด้วยวาจาระบุชัดเจน หรือเป็นที่เข้าใจโดยปริยายซึ่งบุคคลหนึ่งเรียกว่าลูกจ้างตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกบุคคลหนึ่งเรียกว่านายจ้างและนายจ้างตกลงจะให้ค่าจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้



**“วันทำงาน”** หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ

**“วันหยุด”** หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หรือหยุดพักผ่อนประจำปี

**“วันลา”** หมายความว่า วันที่ลูกจ้างลาป่วย ลาเพื่อทำหมัน ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อการฝึกอบรม หรือพัฒนาความรู้ความสามารถ หรือลาเพื่อคลอดบุตร

**“ค่าจ้าง”** หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้

**“ค่าจ้างในวันทำงาน”** หมายความว่า ค่าจ้างที่จ่ายสำหรับการทำงานเต็มเวลาการทำงานปกติ

**“อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ”** หมายความว่า อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้



\*“อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า อัตราค่าจ้าง ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐาน ฝีมือ

\*\*“อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน” (ยกเลิก)

“การทำงานล่วงเวลา” หมายความว่า การทำงานนอกหรือ เกินเวลาทำงานปกติหรือเกินชั่วโมงทำงานในแต่ละวันที่นายจ้างลูกจ้าง ตกลงกันตามมาตรา ๒๓ ในวันทำงานหรือวันหยุด แล้วแต่กรณี

“ค่าล่วงเวลา” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เป็นการตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน

“ค่าทำงานในวันหยุด” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้ แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานในวันหยุด

“ค่าล่วงเวลาในวันหยุด” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้ แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อ เลิกจ้าง นอกเหนือจากเงินประเภทอื่นซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง

“ค่าชดเชยพิเศษ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ ลูกจ้างเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเพราะมีเหตุกรณีพิเศษที่กำหนดใน พระราชบัญญัตินี้

---

\*มาตรา ๕ นิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

\*\*มาตรา ๕ นิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน” ยกเลิกโดยพระราช บัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑



“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบให้แก่ลูกจ้างเพื่อส่งเข้าสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

“พนักงานตรวจแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

### (มาตรา ๖ อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน)

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงาน กับออกกฎกระทรวงและประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

การแต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงาน จะกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยก็ได้

กฎกระทรวงและประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้



## หมวด ๑

## บททั่วไป

(มาตรา ๗ การเรียกร้อง การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง)

มาตรา ๗ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้ตามกฎหมายอื่น

(มาตรา ๘ แต่งตั้งพนักงานกฎหมายว่าต่าง แยกต่างให้ลูกจ้าง)

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์ เพื่อมีอำนาจฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทนายโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย และเมื่อกระทรวงแรงงานแจ้งให้ศาลทราบแล้ว ก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด

(มาตรา ๙ นายจ้างไม่คืนหลักประกันหรือไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง)

\*มาตรา ๙ ในกรณีที่นายจ้างไม่คืนหลักประกันที่เป็นเงินตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง ไม่จ่ายเงินกรณีนายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา ๑๗/๑ หรือไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา

\*มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๗๐ หรือไม่จ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการตามมาตรา ๗๕ หรือค่าชดเชยตามมาตรา ๑๑๘ ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าหรือค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๐/๑ มาตรา ๑๒๑ และมาตรา ๑๒๒ ให้นายจ้างเสียดอกเบี้ยให้แก่ลูกจ้างในระหว่างเวลาผิดนัด ร้อยละสิบห้าต่อปี

ในกรณีที่นายจ้างจงใจไม่คืนหรือไม่จ่ายเงินตามวรรคหนึ่งโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร เมื่อพ้นกำหนดเวลาเจ็ดวันนับแต่วันที่ถึงกำหนดคืนหรือจ่าย ให้นายจ้างเสียเงินเพิ่มให้แก่ลูกจ้างร้อยละสิบห้าของเงินที่ค้างจ่ายทุกระยะเวลาเจ็ดวัน

ในกรณีที่นายจ้างพร้อมที่จะคืนหรือจ่ายเงินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และได้นำเงินไปมอบไว้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้าง นายจ้างไม่ต้องเสียดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่นายจ้างนำเงินนั้นไปมอบไว้

**(มาตรา ๑๐ ห้ามนายจ้างเรียก - รับหลักประกันการทำงานจากลูกจ้าง)**

**\*มาตรา ๑๐** ภายใต้บังคับมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง ห้ามมิให้นายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเงิน ทรัพย์สินอื่นหรือการค้ำประกัน

---

\*มาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑



ด้วยบุคคลจากลูกจ้าง เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานที่ทำนั้นลูกจ้างต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่นายจ้างได้ ทั้งนี้ ลักษณะหรือสภาพของงานที่ให้เรียกหรือรับหลักประกันจากลูกจ้าง ตลอดจนประเภทของหลักประกัน จำนวนมูลค่าของหลักประกัน และวิธีการเก็บรักษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างเรียกหรือรับหลักประกัน หรือทำสัญญาประกันกับลูกจ้างเพื่อชดเชยความเสียหายที่ลูกจ้างเป็นผู้กระทำ เมื่อนายจ้างเลิกจ้าง หรือลูกจ้างลาออกหรือสัญญาประกันสิ้นสุดอายุให้นายจ้างคืนหลักประกันพร้อมดอกเบี้ย ถ้ามิให้แก่ลูกจ้างภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นายจ้างเลิกจ้างหรือวันที่ลูกจ้างลาออก หรือวันที่สัญญาประกันสิ้นสุดอายุ แล้วแต่กรณี

### (มาตรา ๑๑ หนึ่งบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินของนายจ้าง)

\*มาตรา ๑๑ หนึ่งที่เกิดจากเงินที่นายจ้างต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ หรือเงินที่ต้องชดเชยกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๕ ให้ลูกจ้างหรือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แล้วแต่กรณี มีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

---

\*มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒)

(มาตรา ๑๑/๑ ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของคน  
ที่มาทำงาน)

\*มาตรา ๑๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกอบการมอบหมายให้บุคคล  
หนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหา  
งาน โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือ  
ธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็น  
ผู้ควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มา  
ทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของคน  
ที่มาทำงานดังกล่าว

ให้ผู้ประกอบการดำเนินการให้ลูกจ้างรับเหมาค่าแรงที่  
ทำงานในลักษณะเดียวกันกับลูกจ้างตามสัญญาจ้างโดยตรง ได้รับสิทธิ  
ประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(มาตรา ๑๒ นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง)

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมา  
ช่วงถัดขึ้นไป หากมี ตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบ  
ผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด  
ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบ  
หรือเงินเพิ่ม

ให้ผู้รับเหมาขั้นต้นหรือผู้รับเหมาช่วงตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิ  
ไล่เบี้ยเงินที่ได้จ่ายไปแล้วตามวรรคหนึ่งคืนจากผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็น  
นายจ้าง

---

\*มาตรา ๑๑/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๑



### (มาตรา ๑๓ กิจการที่เปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง)

\*มาตรา ๑๓ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง หรือในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลและมีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลง โอน หรือควบกับนิติบุคคลใด หากมีผลทำให้ลูกจ้างคนหนึ่งคนใดไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่ การไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่ดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างคนนั้นด้วย และให้สิทธิต่างๆ ที่ลูกจ้างมีอยู่ต่อนายจ้างเดิมคงมีสิทธิต่อไป โดยนายจ้างใหม่ต้องรับไปทั้งสิทธิและหน้าที่อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ

### (มาตรา ๑๔ นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างตามกฎหมาย)

มาตรา ๑๔ ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างให้ถูกต้องตามสิทธิและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เว้นแต่พระราชบัญญัติที่กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

### (มาตรา ๑๔/๑ สัญญาจ้างที่ทำให้นายจ้างได้เปรียบลูกจ้าง)

\*\*มาตรา ๑๔/๑ สัญญาจ้างระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างที่ทำให้นายจ้างได้เปรียบลูกจ้างเกินสมควร ให้ศาลมีอำนาจสั่งให้สัญญาจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งนั้นมีผลใช้บังคับเพียงเท่าที่เป็นธรรมและพอสมควรแก่กรณี

---

\*มาตรา ๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

\*\*มาตรา ๑๔/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑



(มาตรา ๑๕ นายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างชาย - หญิงเท่ากัน)

มาตรา ๑๕ ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างชายและหญิงโดยเท่าเทียมกันในการจ้างงาน เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้

(มาตรา ๑๖ ห้ามนายจ้างฯ ล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้าง)

\*มาตรา ๑๖ ห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงานกระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง

(มาตรา ๑๗ สัญญาจ้างระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง)

\*มาตรา ๑๗ สัญญาจ้างย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า

ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้างโดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่งคราวใด เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็ได้ แต่ไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินสามเดือน ทั้งนี้ให้ถือว่าสัญญาจ้างทดลองงานเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย

---

\*มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑



การบอกเลิกสัญญาจ้างตามวรรคสอง นายจ้างอาจจ่ายค่าจ้างให้ตามจำนวนที่จะต้องจ่ายจนถึงเวลาเลิกสัญญาตามกำหนดที่บอกกล่าวและให้ลูกจ้างออกจากงานทันทีได้

การบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา<sup>๑๑</sup>นี้ไม่ใช่บังคับแก่การเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัติ<sup>๑๒</sup>นี้ และมาตรา ๕๘๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(มาตรา๑๗/๑ สัญญาจ้างไม่มีกำหนดเวลา ตาม ม.๑๗ ว.๒ นายจ้างต้องจ่ายเงินให้ลูกจ้างถ้าบอกเลิกสัญญาโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า)

\*มาตรา ๑๗/๑ ในกรณีที่นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าให้ลูกจ้างทราบตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง ให้ นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างที่ลูกจ้างควรจะได้รับนับแต่วันที่ให้ลูกจ้างออกจากงานจนถึงวันที่การเลิกสัญญาจ้างมีผลตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง โดยให้จ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างออกจากงาน

---

<sup>๑๑</sup>มาตรา ๑๗/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒



(มาตรา ๑๘ นายจ้างต้องแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารต่ออธิบดีหรือพนักงานแรงงาน)

\*มาตรา ๑๘ ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือส่งเอกสารต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายหรือพนักงานตรวจแรงงาน นายจ้างจะแจ้งหรือส่งด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศประเภทอื่นก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

(มาตรา ๑๙ การคำนวณระยะเวลาทำงานของลูกจ้าง)

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณระยะเวลาการทำงาน of ลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับวันหยุด วันลา วันที่นายจ้างอนุญาตให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของลูกจ้าง และวันที่นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง รวมเป็นระยะเวลาการทำงาน of ลูกจ้างด้วย

---

\*มาตรา ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒)



(มาตรา ๒๐ นับระยะเวลาทำงานทุกช่วงของลูกจ้างเข้าด้วยกัน)

มาตรา ๒๐ การที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานติดต่อกันโดยนายจ้างมีเจตนาที่จะไม่ให้ลูกจ้างนั้นมีสิทธิใดตามพระราชบัญญัตินี้ไม่ว่านายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานในหน้าที่ใด และการจ้างแต่ละช่วงมีระยะเวลาห่างกันเท่าใดก็ตาม ให้นับระยะเวลาการทำงานทุกช่วงเข้าด้วยกัน เพื่อประโยชน์ในการได้สิทธิของลูกจ้างนั้น

(มาตรา ๒๑ นายจ้างออกค่าใช้จ่ายการดำเนินการ)

มาตรา ๒๑ ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้น

(มาตรา ๒๒ การคุ้มครองแรงงานในงานบางประเภท)

มาตรา ๒๒ งานเกษตรกรรม งานประมงทะเล งานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล งานที่รับไปทำที่บ้าน งานขนส่ง และงานอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจะกำหนดในกฎกระทรวงให้มีการคุ้มครองแรงงานกรณีต่างๆ แตกต่างไปจากพระราชบัญญัตินี้ก็ได้