

ก้าวสู่ผู้ที่ ประสบความสำเร็จ จาก **หนึ่งสมอง สองมือ**

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)



ความสำเร็จ ไม่ได้
กำหนดด้วยโชคชะตา
แต่เกิดจาก
“หนึ่งสมองและสองมือ”



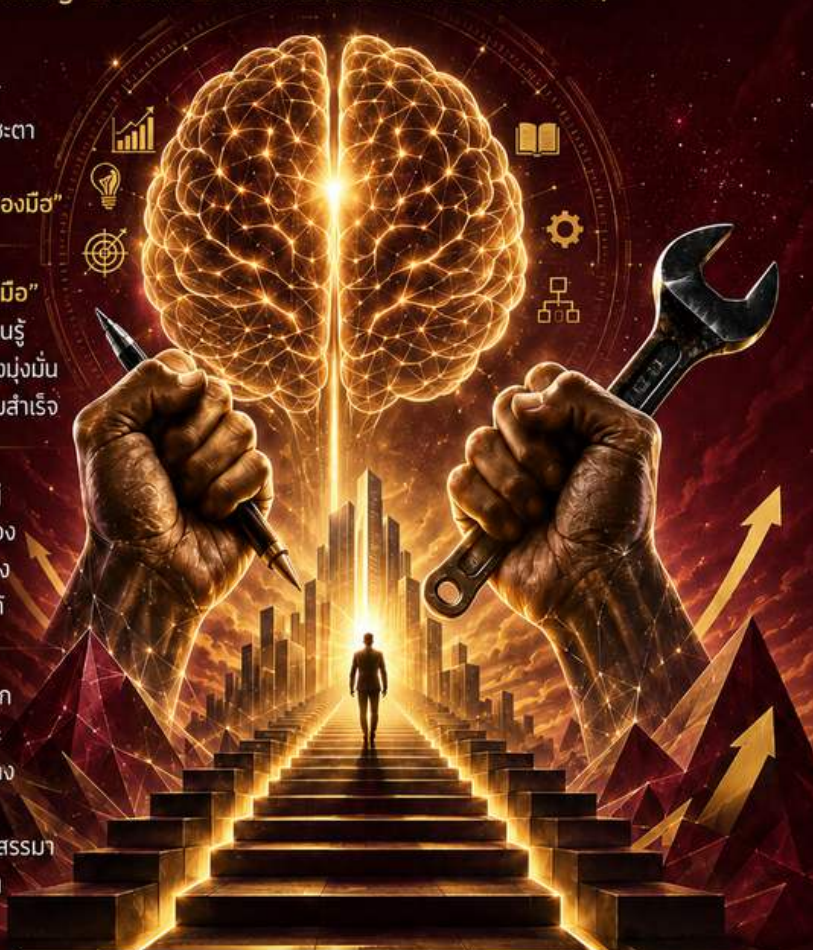
“หนึ่งสมองสองมือ”
ที่ไม่เคยหยุดเรียนรู้
และลงมือทำอย่างมุ่งมั่น
คือหนทางสู่ความสำเร็จ



ทุกความยิ่งใหญ่
เริ่มต้นที่การเราเอง
คุณสามารสร้าง
ชีวิตที่ต้องการได้



ด้วยความคิดบวก
การวางแผน และ
การลงมือทำอย่าง
ไม่ย่อท้อ
หนังสือเล่มนี้คือสรรมา
เพื่อจุดไฟให้คุณ



สมชาติ กิจยรรยง

1. ก้าวด้วย "สมอง" (พัฒนาความคิด นำทางชีวิต)

การใช้สมองคือการวางแผน มองเห็น โอกาส และกล้าคิดนอกกรอบ

"จงให้ความรู้แก่สมอง หากหัวใจปราศจากการเรียนรู้ ก็มีค่าเท่ากับไม่ได้เรียนรู้อะไรเลย" — วอลท์ ดิสนีย์

"ความล้มเหลวไม่ใช่สิ่งที่ตรงกันข้ามกับความสำเร็จ แต่มันคือส่วนหนึ่งของความสำเร็จต่างหาก"

"คุณภาพสำคัญกว่าปริมาณ งานชิ้นเอกเกิดจากการคิดและทำอย่างประณีต ไม่ใช่แค่ทำตามๆ กันไป" — สตีฟ จ๊อบส์

2. ก้าวด้วย "สองมือ" (ลงมือทำ สร้างความจริง)

ก้าวข้ามทุกอุปสรรคด้วยการกระทำ ไม่ใช่แค่ความฝัน

"ไม่มีอะไรที่ได้มาฟรีๆ แม้แต่ความสำเร็จ ก็ต้องจ่ายด้วยความพยายาม"

"ต้นทุนชีวิตเราอาจไม่เท่ากัน แต่ความขยันและสองมือสร้างกันได้ทุกคน"

"การลงมือทำคือจุดเริ่มต้นของทุกความสำเร็จ" — พาโบล ปีกัสโซ

3. ก้าวข้ามขีดจำกัด (พัฒนาศักยภาพสู่ความสำเร็จ)

"เป้าหมายมีไว้พุ่งชน ส่วนอุปสรรคมีไว้ให้เราแกร่งขึ้น"

"ไม่มีความสำเร็จใดเกิดขึ้นได้ หากปราศจากความพยายามและเวลา"

หน้าลิขสิทธิ์อีบุ๊ก

สถาบันส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร(IBC GROUP)

ก้าวสู่ผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

ราคา-220-บาท

ข้อมูลบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

"ไม่มีอะไรที่ได้มาฟรีๆ แม้แต่ความสำเร็จ ก็ต้องจ่ายด้วยความ

พยายาม"

"ต้นทุนชีวิตเราอาจไม่เท่ากัน แต่ความขยันและสองมือสร้างกันได้

ทุกคน"

“การใช้สมองคือการวางแผน มองเห็นโอกาส และกล้าคิดนอกกรอบ”

"ไม่มีความสำเร็จใดเกิดขึ้นได้ หากปราศจากความพยายามและเวลา"

ISBN(E-BOOK)-978-616-95268-3-4

บรรณาธิการต้นฉบับ สมชาติ กิจยรรยง

ศิลปกรรม/ออกแบบปก นางสาววิวรรณ ไชยวัชรนนท์

พิสูจน์อักษรโดย นางสาววิวรรณ ไชยวัชรนนท์

อีเมลล์ skillupinter@gmail.com

จัดพิมพ์และจัดจำหน่ายโดยสมชาติ กิจยรรยง

399 ถ.ลาดพร้าว121 คลองจั่น บางกะปิ กทม.10240

คำนำ

ก้าวสู่ผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

มนุษย์เราทุกคนเกิดมาพร้อมกับความเท่าเทียมกันในเรื่องของ "ต้นทุนชีวิตทางร่างกาย" นั่นคือ หนึ่งมันสมองและสองมือ แต่สิ่งที่ทำให้เส้นทางชีวิตของแต่ละคนแตกต่างกัน คือ "วิธีคิด" และ "การลงมือทำ" หนึ่งสมองคือการวางแผน จินตนาการ และตัดสินใจ ส่วนสองมือคือเครื่องมือในการสร้างสรรค์และลงมือปฏิบัติจริง หากคุณต้องการพลิกชีวิตจากจุดที่ไม่มีอะไรไปสู่ความมั่งคั่งและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งสองสิ่งนี้ต้องทำงานสอดประสานกันอย่างลงตัว

กุญแจสำคัญในการปลดล็อกศักยภาพเส้นทางสู่ความสำเร็จที่สร้างด้วยตัวเอง มักจะขับเคลื่อนด้วยหลักการเหล่านี้:

เปลี่ยนกรอบความคิด (Mindset): เริ่มต้นจากการเชื่อมั่นว่าคุณสามารถเรียนรู้ พัฒนา และสร้างโอกาสใหม่ๆ ได้ แม้จะเริ่มต้นจากศูนย์ หากคุณปรับมุมมองเป็น "ผู้สร้าง" แทนที่จะเป็นเพียง "ผู้รับ" คุณจะเริ่มเห็นช่องทางมากมายในการสร้างรายได้

สร้างทักษะที่โดดเด่น (Skillset): ในยุคที่ข้อมูลข่าวสารล้นหลาม ความสามารถในการโฟกัสและเรียนรู้เรื่องต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ถือเป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญที่สุด ทุ่มเวลาฝึกฝนทักษะจนเกิดความเชี่ยวชาญระดับสูง

ลงมือทำทันที (Action): ไอเดียที่ดีที่สุดจะไม่มีค่าเลยหากไม่ได้ลงมือทำ การลงมือทำด้วยความมุ่งมั่นและสม่ำเสมอ จะช่วยให้คุณผ่านพ้นอุปสรรคและเข้าใกล้เป้าหมายเข้าไปทุกที ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่เริ่มต้นจากการลงมือทำด้วย "หนึ่งสมองและสองมือ" ของคุณเอง คำนานี้รวบรวมแนวคิด ปลุกพลังความคิด และวิธีเปลี่ยนความฝันให้เป็นความจริงด้วยศักยภาพที่มีอยู่ในตัวคุณทุกคน เราสามารถสรุปหัวใจสำคัญในการก้าวสู่ความสำเร็จได้ดังนี้:

1. หนึ่งสมอง (ใช้ความคิดและวางกลยุทธ์) กล้าคิดนอกกรอบ: มองหาโอกาสใหม่ๆ และกล้าตั้งเป้าหมายที่ท้าทายเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง: พัฒนาทักษะใหม่ๆ (Reskill/Upskill) เพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์อยู่เสมอวางแผนอย่างเป็นระบบ: วิเคราะห์ความเสี่ยงวางแผนการเงิน และตั้งเป้าหมายที่วัดผลได้

2. สองมือ (ลงมือทำและขับเคลื่อน) ลงมือทำทันที (Execution): ความคิดจะไร้ค่าหากไม่ถูกนำมาปฏิบัติจริง กฎแห่งความสำเร็จที่สั้นที่สุดคือ "คิดแล้วทำ" ความมุ่งมั่นและวินัย: ทำงานหนักอย่างชาญฉลาด (Smart Work) และไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคการปรับตัว (Agility): พร้อมแก้ไขปัญหาลเฉพาะหน้าและปรับเปลี่ยนวิธีการเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

3. ผลลัพธ์จากการผสมผสาน: สร้างธุรกิจที่ยั่งยืน: จากจุดเริ่มต้นเล็กๆ สามารถต่อยอดเป็นธุรกิจหรือสร้างรายได้หลักล้าน สร้างคุณค่า: ผลงานที่เกิดจากความตั้งใจจะตอบโจทย์และแก้ปัญหา

ให้กับผู้อื่น ซึ่งนำมาซึ่งผลตอบแทนและความสำเร็จข้อมูลภาพรวม
โดย AI

อย่าปล่อยให้คำว่า "เป็นไปได้" มาหยุดยั้งจินตนาการใน
สมอง และอย่าปล่อยให้เวลาสูญเสียไปโดยไม่ใช้สองมือของคุณ
ไขว่คว้า ขอให้เชื่อมั่นว่าพลังจากหนึ่งสมองและสองมือของคุณนั้น
ยิ่งใหญ่เกินกว่าจะความสำเร็จจาก "หนึ่งสมองสองมือ" คือการใช้
วิสัยทัศน์บวกกับการลงมือทำ โดยเริ่มจากการเปลี่ยนกรอบความคิด
(Mindset) สร้างทักษะ และลงมือทำจริงอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความ
มั่นคงในชีวิตที่ดีนั่นเอง

ด้วยความปรารถนาดี

สมชาติ กิจขรรจง

สารบัญก่าวผู้ัที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บัญญัติการค้าของนักเศรษฐกิจของจีน (Chinese Economists' Trade Principles)	1
บทที่ 2 รูปแบบหัวหน้าที่ทีมอยากเติบโตไปด้วย มากกว่าแค่ทำตาม (A leadership style that teams want to grow with rather than just follow)	7
บทที่ 3 วิธีเจอคนเง่เง่าทุกวันก็ังอยู่ให้ไ้แบบมีความสุข (How to meet stupid people every day and still be happy)	10
บทที่ 4 คุณสมบัติของผู้นำที่ดีในโลกสมัยใหม่ (Qualities of a Good Leader in the Modern World)	13
บทที่ 5 ทักษะผู้นำที่ทุกคนควรมี แม้ไม่ได้เป็นหัวหน้าก็ตาม (Leadership skills that everyone should have, even if they're not a leader)	24
บทที่ 6 ไทยกับโลกแห่งการทำงานในอีก 10 ปีข้างหน้า (Thailand and the world of work in the next 10 years)	27
บทที่ 7 วิธีหาความสุขแบบง่าย ๆ ด้วยตัวของเราเอง (Simple ways to find happiness for yourself)	31

สารบัญก่าวผู้ผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 8 เข้มทิศสู่ความมั่งคั่ง	41
(Compass to Wealth)	
บทที่ 9 แนวทางการสร้างความสุขในการทำงาน	49
(Guidelines for creating happiness at work)	
บทที่ 10 สุขภาพจิตและลักษณะจิตของผู้ที่มีความสุข	60
(Mental health and the mind of happy people)	
บทที่ 11 จิตเป็นนายกายเป็นบ่าว	69
(The mind is the master, the body is the servant)	
บทที่ 12 มีสื่อออนไลน์มีไลน์ไว้ทำอะไรกันหรือ	73
(What do you do with online media like Line?)	
บทที่ 13 คำพูดอันทรงพลังของคนสำเร็จ	81
(Powerful words of successful people)	
บทที่ 14 พูดจากภาษาดอกไม้ย่อมให้คุณ	85
(Speaking from the language of flowers will bring you goodness)	
บทที่ 15 หลักคิดของเศรษฐีผู้มั่งคั่งที่สุด	89
(The mindset of the wealthiest people)	

สารบัญก้าว่าผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 16 ทักษะการวางแผน ที่ทำให้ชีวิตเบาลง และเป้าหมายใกล้ขึ้น	95
(Planning skills that lighten the load of life and bring goals within reach)	
บทที่ 17 สิ่งที่คุณควรทิ้งเพื่อสร้างสิ่งที่คุณอยากได้	98
(Things to let go of in order to create what is known as happiness in life)	
บทที่ 18 คำพูด กิณใจ ของปราชญ์ชาวจีน ไม่เคยล้าสมัย	101
(The profound words of Chinese sages never go out of style)	
บทที่ 19 เทคนิคเพิ่มเสน่ห์ในตัวเอง	104
(Techniques to boost your personal charm)	
บทที่ 20 ประโยคคำพูดที่คุณควรหัดบอกกับตัวเองบ่อยๆ	108
(Phrases you should practice saying to yourself often)	
บทที่ 21 นิสัยอุปสรรค ขัดขวางความสำเร็จ	112
(Habits that Hinder Success)	
บทที่ 22 เทคนิค Lifelong Learning	
บันไดความรู้สู่ความสำเร็จ	116
(Lifelong Learning Techniques: A Stepping Stone to Success)	

สารบัญก้าว่าผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 23 วิธีการฝึกคิดบวก	120
(How to practice positive thinking)	
บทที่ 24 วิธีฝึกคิดบวก ไม่ได้ยากอย่างที่คิด	124
(Learning to think positively isn't as hard as you might think)	
บทที่ 25 เทคนิคในการปล่อยผ่าน	129
(Techniques for letting things go)	
บทที่ 26 การสร้างความคิดดีจากไอคิว	133
(Intelligent Quotient)	
บทที่ 27 การโปรแกรมความคิดจินตนาการสู่ความสำเร็จ	146
(Programming Your Imagination for Success)	
บทที่ 28 เทคนิควิธีการตั้งคำถามกับบุคคลที่ก่อปัญหา	161
(Techniques for questioning problem-causing individuals)	
บทที่ 29 แนวทางในการเข้าไปนั่งในใจคนอื่น	174
(A guide to getting into other people's minds)	
บทที่ 30 วิธีปรับตัวรับมือเรื่องเงิน ในช่วงเศรษฐกิจไม่เดินหน้า ทำแล้วดีขึ้นมาก	180
(How to cope with money during a sluggish economy and get much better)	

สารบัญก้าว่าผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 31 วิธีเลิกคิดเยอะ แล้วลงมือทำให้สำเร็จสักครั้ง	190
(How to stop over thinking and get things done once and for all)	
บทที่ 32 ศาสตร์และศิลป์ในการสั่งงาน	197
(The science and art of command)	
บทที่ 33 สร้างพลังความคิดพลิกชีวิตสู่ความสำเร็จ	216
(Harness the power of mindset to transform your life and achieve success)	
บทที่ 34 เทคนิคการสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน	221
(Communication techniques for work efficiency)	
บทที่ 35 การเสริมแรงทางบวก	239
(Positive reinforcement)	
บทที่ 36 เทคนิคการประสานงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	245
(Coordination techniques to improve work efficiency)	
บทที่ 37 แนวทางในการพัฒนาองค์กรให้ทันกับสังคม	258
(Guidelines for organizational development to keep up with social trends)	

สารบัญก้าว่าผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 38 วัยและเวลากับความสำเร็จ	265
(Age and time and success)	
บทที่ 39 ล้มได้ก็ลุกได้นั้น	273
(If you fall, you can get back up)	
บทที่ 40 ระบบ AI กับการประยุกต์ใช้ในธุรกิจและการทำงาน	283
(AI systems and their applications in business and work)	
บทที่ 41 ผสมผสานเทคโนโลยี เพื่องานบริการที่ดียิ่งขึ้น	292
(Integrate technology for better service)	
บทที่ 42 ยกกระตือรือร้นการให้บริการลูกค้าด้วย AI	308
(Enhancing Customer Service with AI)	
บทที่ 43 ระบบ AI กับการดำเนินวิถีชีวิตที่ดี	320
(AI and a better quality of life)	
บทที่ 44 การพัฒนาความคิดและจิตสำนึกการทำงาน	
ให้ผู้ได้บังคับบัญชา	326
(Developing thinking and working awareness for subordinates)	
บทที่ 45 ไทยกับโลกแห่งการทำงานในอีก 10 ปีข้างหน้า	339
(Thailand and the world of work in the next 10 years)	

สารบัญคำกล่าวผู้ผู้ที่ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 46 พนักงานจะเป็นอย่างไร	
ในอนาคตของการทำงานปี 2030	344
(What will happen to employees in the future of work in 2030?)	
บทที่ 47 แนวคิดรวบยอดของความสุข	354
(The overall concept of happiness)	
บทที่ 48 เปิดใจคนรุ่นใหม่สิ่งที่ Gen Z และ Millennial	
ต้องการจากที่ทำงาน	366
(Insights from the New Generation: What Gen Z and Millennials	
Want from the Workplace)	
บทที่ 49 การทำงานทุกวันนี้ใครผิดใครถูกล่ะ	371
(When it comes to working these days,	
who is right and who is wrong?)	
บทที่ 50 จงอุทิศตัวในงานและชีวิต	374
(Dedicate yourself to your work and your life)	

บทนำ

ก้าวสู่ผู้ประสบความสำเร็จจากหนึ่งสมองสองมือ

(Crafting Greatness with Brains and Bare Hands)

ความสำเร็จที่แท้จริงเกิดจากการผสานระหว่าง "หนึ่งสมอง" (วิสัยทัศน์ วางแผน วิสัยทัศน์) และ "สองมือ" (การลงมือทำ การพัฒนาทักษะ) แนวทางนี้เน้นย้ำว่า การมีเป้าหมายที่ดีต้องคู่กับการลงมือทำอย่างต่อเนื่อง เรียนรู้จากความผิดพลาด และปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัยเสมอ ก้าวสู่ความสำเร็จด้วยหลักการ "หนึ่งสมอง สองมือ" ประกอบด้วยแนวทางสำคัญดังนี้:

1. หนึ่งสมอง: การสร้างวิสัยทัศน์ (Mindset & Vision)

คิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creative Thinking): มองหาโอกาสใหม่ๆ และกล้าคิดนอกกรอบ

วางแผนอย่างเป็นระบบ (Strategic Planning): ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน วัดผลได้ และวางแผนทีละขั้นตอน (เช่น แนวคิดแบบ The ONE Thing)

จัดการความรู้ (Second Brain): พัฒนาระบบการจดบันทึกเพื่อรวบรวมไอเดียและความรู้ ป้องกันสมองล้าจากการจำทุกสิ่งทุกอย่าง

2. สองมือ: การลงมือทำ (Execution)

ลงมือทำจริง (Take Action): เพราะแนวคิดที่ดีที่สุดจะไม่มีวันเกิดขึ้นจริงหากปราศจากการลงมือทำ

มุ่งมั่นและโฟกัส (Deep Work): ทำงานอย่างมีสมาธิและต่อเนื่องในยุคที่เต็มไปด้วยสิ่งรบกวน เพื่อสร้างผลงานที่มีคุณภาพสูงสุด

พัฒนาทักษะ (Skill Development): หมั่นฝึกฝนและอัปเดตทักษะของตนเองให้เป็นที่ต้องการอยู่เสมอ

3. บทเรียนจากความล้มเหลว

เปลี่ยนความผิดพลาดให้เป็นบทเรียน (Fail Forward) มองอุปสรรคเป็นโอกาสในการเติบโต

ความสำเร็จเกิดจากการทดลองทำ ปรับปรุง และทำซ้ำๆ อย่างไม่ย่อท้อ ค้นหาแนวทางสร้างแรงบันดาลใจและกลยุทธ์ทางธุรกิจเพิ่มเติมได้จากหนังสือและแหล่งข้อมูลการพัฒนาตนเองชั้นนำ เช่น ก้าวสู่การสร้างเงินล้านจากหนึ่งสมองสองมือ และติดตามการรวบรวมแนวคิดดีๆ เพิ่มเติมจากหนังสือที่ผู้เขียนแนวทางสร้างกำลังมีหลายเล่มเช่นกัน

บทที่ 1 บัญญัติการค้าของนักเศรษฐกิจของจีน

(Chinese Economists' Trade Principles)

คำถามหาเศรษฐกิจ เถาอุกทั้งหมดนี้ จะนำไปใช้และปฏิบัติได้หรือไม่ก็อยู่ที่คุณลักษณะผสมผสาน คือ ลักษณะที่เป็นคุณสมบัติส่วนตัว รูปแบบและลักษณะของธุรกิจหรือกิจการ และสภาพแวดล้อมทางสังคม เช่นการแข่งขัน ขนบธรรมเนียมประเพณี ของแต่ละพื้นที่ หรือภูมิภาค ก็ขอฝากไว้แค่นี้ ต่อไปนี้เชิญพบกับ บัญญัติ 16 ประการ ในการบริหารเศรษฐกิจ และบทกลอน 16 บท เพื่อให้ท่านมุ่งมั่นสู่การเป็นเศรษฐกิจ ที่ผู้ขอฝากไว้คือ

บัญญัติ 16 ประการระบบบริหารเศรษฐกิจของ

เถาอุก

1. ทำการค้าต้องขยันรอบคอบ ไม่เกียจคร้านยังบรรดาธุรกิจให้สูญสิ้น
2. ต้อนรับด้วยความนอบน้อม ไม่มู่ทะลุอดดี หากมีการมู่ทะลุอดดี ยังธุรกิจการค้าต่อซื้อ-ขายเสื่อมถอยลง
3. สินค้าซื้อ-ขายต้องแจ้งชัด ไม่สะเพร่า การสะเพร่าปล่อยให้คลุมเครือทำให้เกิดปัญหานานับประการในการทำการซื้อขายอย่างน้อยต้องมีบัญชีไว้ควบคุม
4. การบัญชีต้องตรวจให้ถี่ถ้วน ไม่หละหลวม การหละหลวมทำให้ทุนบานปลาย การเงินติดขัด

5.สินค้าจัดเก็บให้เรียบร้อย คั่นหาง่ายไม่ปล่อยแกะกะ ตรวจก็
ยาก ขายก็ยาก

6.ต้องระวังรายรับ-รายจ่าย ไม่มั่งง่าย การมั่งง่าย จะทำให้
การค้าผิดพลาดเสียหาย

7.นัดหมายต้องตรงเวลา ไม่ผิดพลาด การผัดนัด ทำให้งาน
ธุรกิจการค้าหม่นหมอง

8.ควรรับผิดชอบและสัญญา ไม่กลับกลอก การกลับกลอก
ทำให้เกิดการวิบัติใหญ่หลวง

9.การใช้จ่ายต้องรู้จักประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยการฟุ่มเฟือยทำให้
ทรัพย์สิ้นหมดสิ้น

10.ต้องรู้จักระวังซื้อ-ขาย ไม่มัวแต่รื้อรื้อ การมัวรื้อรื้อชักช้าทำ
ให้เสียโอกาสผลประโยชน์การค้า

11.การปล่อยสินเชื่อหรือเครดิตต่าง ๆ นั้นจะต้องรู้จัก ไม่เปลอ
ให้เชื่อ การเปลอให้เชื่อปล่อยปะปะกำไรไม่คุ้ม ขาดทุนไม่เหลือ

12.การตัดสินใจการค้าต้องเด็ดขาด ไม่โลเล การโลเลต้นก็หาย
ปลายก็หาย

13.ต้องรู้จักการใช้คนให้เหมาะสม ไม่ใช่คนผิด การค้าอาจ
สิ้นเนื้อประดาตัว

14.ต้องรู้จักเก็บเงินค่า ไม่เล็งผลจนเลิศ การเล็งผลเลิศ อาจต้อง
ล่มจมเพราะสัตรู

15.เงินทองต้องเก็บอย่างระมัดระวัง ไม่ให้รั่วไหล การรั่วไหล
ฟุ่มเฟือย เงินจะหมดอดพอดี

16.จิตใจต้องหนักแน่น คือไม่เป็นคนที่หุเบาเชื่อคนง่ายการหุ
เบาเชื่อคนง่ายจะเกิดปัญหาและความผิดพลาดมาก

บัญญัติการค้า 16 ประการของเถาจูกง นักเศรษฐกิจของจีน

หนึ่งจักทำ	การค้า	อุตสาหกรรมเกิด
วิริยะ	จะประเสริฐ	สนใจหวัง
แม่นยำจกร้าน	บอกตรงตรง	ว่าคงฟัง
จะต้องนั่ง	ตรอมใจ	ให้ล่าเคียด
หนึ่งวางของ	ที่จะขาย	รายเรียงเรียบ
เป็นระเบียบ	หายก็รู้	อยู่ก็เห็น
วางกระจาย	หายไม่รู้	ดูยากเย็น
มักต้องเดิน	ตรวจสอบ	รอบด้านไป
หนึ่งรายจ่าย	ทั้งผอง	ต้องประหยัด
มัธยัสถ์	เงินงอก	ออกไสว
ทำนุถนอม	แบ่งวันวาย	จ่ายเป็นไฟ
เงินจะไม่	ติดเกาะ	ละเทะแฮ
หนึ่งลูกจ้าง	บ่าวไพร่	เราใช้ชิด
จะสนิท	หรือห่าง	ต่างกระแส
ความเที่ยงธรรม	ต่อเขา	เผื่อดูแล
ใจแน่วแน่	เลื่องลือ	นับถือเรา
หนึ่งนั้นหรือ	คือสุภาพ	ไม่หยาบหยาม

พยายาม	ดัดโมโห	อย่างโง่เขลา
อารมณ์ร้าย	ขายลำปาก	ยากไม่เบา
คนไม่เข้า	เหยียบร้าน	อานจริงจริง
หนึ่งรับจ่าย	รอบคอบ	ประกอบไว้
เปลือไม่ได้	เป็นอันขาด	อาอยู่ยิ่ง
ความมั่งง่าย	ร้ายนัก	มักประวิง
ความเจริญ	หยุดนิ่ง	ไม่ไกลกราย
หนึ่งตื่นตัว	อยู่เสมอ	เจอโอกาส
กระวีกระวาด	ขมิขมัน	ทันซื้อขาย
แม่นยำไร	พลาดโอกาส	ตลาดวาย
จะซื้อขาย	ไวว่อง	จ้องให้ดี
หนึ่งสินค้า	เขา	เราตระหนักรู้
ซื้อมากนัก	ขายไม่หมด	ลดราสี
ซื้อพอขาย	มีของใหม่	ไว้ราสี
จึงควรที่	จดจำ	เป็นตำรา
หนึ่งซื้อของ	ต้องดู	ให้รู้แจ้ง
ความโต้แย้ง	กันก่อน	ตอนซื้อหา
ครบจำนวน	ตรงประเภท	ตามเจตนา
คลุมเครือหา	โต้เถียงบ่อย	พลอยเสียการ
หนึ่งการเปิด	บัญชี	มีกำหนด
ต้องวางกฎ	จ่ายเมื่อไร	ให้ไขนาน

ปล่อยให้เชื่อ	ยึดเชื้อ	เรือรังกาน
จะแน่นร้าน	แต่คนเก	แก้เต็มทน
หนึ่งรู้ใจ	ลูกค้า	ที่มาซื้อ
อย่าพราเปรื่อ	ตามใจ	ไปทุกหน
เขาชักดาบ	ฟันยับ	เราอับจน
กำไรปน	ต้นทุกขาด	อนาถนัก
หนึ่งการเงิน	การทอง	ต้องจะแจ้งขึ้น
เคลือบเคลง	รั่วไหล	ไม่ประจักษ์
เหมือนตักน้ำ	เติมคุ่มรั่ว	กลัวจะชัก
ท่านผู้รัก	การค้า	น่าคะนึง
หนึ่งบัญชี	มีเท่าไร	ให้หมั่นตรวจ
อย่ายิ่งขาด	ตรวจให้รู้	ดูให้รู้คู่ถึง
แม่นเกียจคร้าน	การหมุนเวียน	หันเหยงติง
เหมือนลูกดิ่ง	อยู่กับที่	ไม่ดีพอ
หนึ่งงานใน	ในความ	รับผิดชอบ
ควรรอบคอบ	ประกอบกิจ	ประสิทธิ์หนอ
ขามทำงาน	คร่ำเครียด	ละเอียคลอ
ไม่ย่อท้อ	แซ่เขื่อน	เหมือนลูกน็อก
หนึ่งสินค้า	เลวหรือดี	นี้ต้องชัด
ของเลวตัด	สินใจ	ต้องขายออก
อย่าลังเล	รีบมู	รูดต็อก

จึงไม่งอก	ดอกเบี้ยว	เสียเชิงครุ
หนึ่งดวงจิต	อุเบกขา	อย่าหวั่นไหว
ความเสียหาย	เกิดเพราะเรา	ถูกเป่าหู
ทำการค้า	หุบเขา	เสร้านาคู
หมดประตุ	จะจำเรณูเดินไส้กลาง	

บทที่ 2 รูปแบบหัวหน้าที่ทีมอยากเติบโตไปด้วย มากกว่าแค่ทำตาม

(A leadership style that teams want to grow with rather
than just follow)

5 รูปแบบหัวหน้าที่ทีมอยากเติบโตไปด้วยมากกว่า แค่ทำตาม

ในยุคที่คนทำงานไม่ได้ต้องการแค่ 'ทำตามคำสั่ง' แต่ต้องการ
'เติบโตไปด้วยกัน' กับหัวหน้าที่เขาเชื่อใจและอยากเดินร่วมทาง

คำถามคือ...คุณเป็นหัวหน้าแบบไหน? และทีมของคุณ 'อยาก
เติบโต' ไปกับคุณหรือเปล่า? ต่อไปนี้คือ 5 รูปแบบหัวหน้าที่ทีมอยาก
ร่วมทางด้วยจริง ๆ ไม่ใช่เพราะตำแหน่ง แต่เพราะ 'พลัง' ที่เขาส่งต่อให้
คนรอบตัว

1. หัวหน้าที่ 'สร้างแรงบันดาลใจ' มากกว่าแค่สั่งงาน
หัวหน้าที่มีวิสัยทัศน์ชัดเจน และสื่อสารให้ทีมเห็นภาพอนาคตร่วมกัน
ไม่ใช่แค่ตั้งเป้า แต่ทำให้ทุกคน 'อยาก' ไปถึงเป้าหมายนั้นด้วยใจ นี่คือนักนำที่
สร้างการเปลี่ยนแปลงได้จริง

2. หัวหน้าที่ 'ฟัง' มากกว่าพูด และ 'เข้าใจ' มากกว่าตัดสิน
หัวหน้าที่ไม่ได้แค่สั่ง แต่เปิดพื้นที่ให้ทีมได้แสดงความคิดเห็น ฟังด้วย
ใจ ไม่ใช่แค่รอฟังจบ หัวหน้าแบบนี้จะสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม
และทำให้ทีมรู้สึกว่าคุณเห็นใจเขามีค่า

3. หัวหน้าที่ 'อยู่ข้างหลัง' เพื่อผลักดัน ไม่ใช่ยืนข้างหน้าเพื่อสั่งการ หัวหน้าที่พร้อมสนับสนุน ให้ทรัพยากร และเปิดทางให้ทีมได้เติบโต ไม่ใช่แค่คุมงาน แต่คอยหนุนหลังอย่างเงียบ ๆ เป็นผู้นำที่เน้นการพัฒนาคนก่อนผลลัพธ์

4. หัวหน้าที่ 'ยืดหยุ่น' และ 'ปรับตัว' ไปพร้อมทีม ผู้นำที่มีประสิทธิภาพในโลกที่เปลี่ยนแปลงเร็ว คือ หัวหน้าที่เข้าใจว่าแต่ละสถานการณ์ต้องการการนำที่แตกต่าง พร้อมปรับสไตล์การบริหารให้เหมาะกับบริบทและคนในทีม

5. หัวหน้าที่ 'เป็นแบบอย่าง' ไม่ใช่แค่พูดให้ทำตาม . พนักงานหลายคนประทับใจหัวหน้าที่ทำให้เห็นก่อน พูดให้น้อยลง และลงมือมากขึ้น เพราะรู้ว่าการกระทำมีพลังมากกว่าคำพูด หากหัวหน้าเน้นการเป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ทีม ทีมก็จะยังมีเป้าหมายในการลงมือทำชัดเจนยิ่งขึ้น

การเป็นหัวหน้าที่ทีมอยากเติบโตไปด้วย ไม่ใช่เรื่องของตำแหน่งหรืออำนาจ แต่คือการสร้างความเชื่อใจ แรงบันดาลใจ และพื้นที่ให้ทีมได้เติบโต ลองถามตัวเองว่า...วันนี้เราเป็นหัวหน้าแบบไหน? และทีมของเรา 'อยากเดินไปด้วย' หรือแค่ 'จำใจเดินตาม'? [#Cariber#Leadership #LeadershipStyles #TeamGrowthCariber](https://cariber.com/leadership)
ความสำเร็จที่เรียนรู้ได้ที่ opl.to/cariber

แบบอย่างที่หัวหน้าพึงประพฤติและปฏิบัติ

ตัวอย่าง หรือแบบอย่างที่หัวหน้าพึงมี ได้แก่

- 1.มีส่วนร่วมในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- 2.การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
- 3.การทำงานตรงเวลา และสม่ำเสมอ
- 4.เป็นตัวแทนองค์กรในการประสานประโยชน์ในองค์กร
- 5.สร้างทีมและทำงานเป็นทีม
- 6.คิดบวก พุดบวก มองโลกแง่ดี
- 7.เป็นตัวของตัวเอง มีความเชื่อมั่น
- 8.เป็นตัวอย่างในการลดต้นทุน – เพิ่มผลผลิต
- 9.เป็นตัวอย่างในการกระทำตามคำพูด (พูดแล้วทำ)
- 10.เป็นตัวอย่างในการเรียนรู้ และพัฒนา

การก้าวขึ้นสู่ ผู้บริหารหรือหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จ

จะต้องครองตน ครองคน ครองงาน ได้อย่างก้าวไกล ในอาชีพ จะต้อง
มี แบบฉบับ หรือแบบอย่าง ที่หัวหน้าพึง จะปฏิบัติ ถือเป็นบัญญัติ 10
ประการจะทำให้ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด และเก่งในการดำเนินชีวิต
ในบั้นปลาย

บทที่ 3 วิธีเจอคนเง่เง่าทุกวันก็ยังอยู่ให้ได้แบบมีความสุข

(How to meet stupid people every day and still be happy)

18 วิธีเจอคนเง่เง่าทุกวันก็ยังอยู่ให้ได้แบบมี

ความสุข

1. เข้าใจก่อนว่า คนเง่เง่าคือบทเรียน ไม่ใช่กรรมเก่า
บางคนมีไว้ให้เราฝึกความอดทน ไม่ใช่เพื่อให้เราปวดหัว
ตลอดไป
2. แยกตัวเราออกจากพฤติกรรมเขา
อย่าเอานิสัยของคนอื่นมากำหนดอารมณ์เรา
3. มองเขาเป็นบทตลกในชีวิตประจำวัน
เหมือนดูซีทคอมบ้างแล้วผ่านไป (แม้ในใจจะกรอกตาไป 3
รอบ)
4. อย่าพยายามเปลี่ยนเขา เพราะนั่นคือทางตัน
เปลี่ยนมุมมองตัวเองยังง่ายกว่าเยอะ
5. ตั้งขอบเขตให้ชัด
ไม่ต้องเผือก ไม่ต้องเถียง แค่มีระยะห่างพอให้ใจเราปลอดภัย
6. ใช้ความเง่เป็นเกราะ
บางคำพูด ไม่ตอบ = ชนะ
7. มีเพื่อนระบาย (ที่ไม่ตัดสิน)
ใครสักคนที่แค่ฟังเราบ่นแล้วพูดว่า โหแท้จริงอะก็ช่วยแล้ว

8. หามุมสงบของตัวเอง

ไม่ว่าจะเป็นห้องน้ำหลังออฟฟิศ หรือเพลงโปรดในหูฟัง

9. หัดมองเขาด้วยสายตาคนเจ็บ

คนที่ทำตัวแย่อาจกำลังขาดความรักแต่มันไม่ใช่หน้าที่เรา
ต้องเติมให้เขา

10. พูลิให้น้อยแต่ได้ค่า

ขอบคุณที่แชร์นะคะ แต่เราขอไม่ร่วมความคิดเห็นนั้นคำพูด
สวยๆ ที่มาได้โดยไม่ใช้ดาบ

11. ปรับใจว่า นี่คือโลกจริง ไม่ใช่โลกในอุดมคติ

เราจะมีสุขได้ เมื่อเราหยุดคาดหวังให้ทุกคนมีสติ

12. เลือกโฟกัสเรื่องดีในวันนั้น

แม้เช้านี้จะเจอคนหาเรื่อง แต่อาจมีลูกค้าขมน้ำเสียงเราในสาย
ก็ได้

13. ไม่ต้องเอาชนะทุกการเถียง

บางครั้งการไม่ตอบโต้นี้แหละ ผู้ชนะที่แท้จริง

14. มีเวลาพักใจจากคนจู้จี้

พักเที่ยงก็หาเพลงฟัง หาอะไรตลกดู เติมพลังใจให้ตัวเอง

15. เขียนความรู้สึกลงกระดาษ

บ่นใส่กระดาษ แล้วฉีกทิ้งบอกว่าเป็นใส่ใครในชีวิตจริงเยอะ

16. ฝึกเห็นความจู้จี้แล้วเฉยได้

เมื่อเราฝึกจนมันไม่กระทบใจ เราคืออิสระแล้วจริงๆ

17. เลือกไม่เสพซ้ำ

ถ้าเข้าง่ายในไลน์ ในเฟซ ก็ไม่ต้องเข้าไปดูให้ขุ่นใจ

18. จำไว้ว่าใจเราดูแลเอง

คนอื่นจู้แง่แค่ไหน เรายังเลือกมีความสุขกับสิ่งเล็กๆ ได้ใน

ทุกวัน

หนังสือแนะนำ วิธีรอดพ้นจากคนเป็นพิษ

Lazada><https://s.lazada.co.th/s.CczbU?ccShopee>>[https://s.shopee.co.](https://s.shopee.co.th/4VQusfw7SUTikTok)

[th/4VQusfw7SUTikTok](https://s.shopee.co.th/4VQusfw7SUTikTok) > <https://vt.tiktok.com/ZSkfGWg6p/>

#วิธีรอดพ้นจากคนเป็นพิษ#toxic#สังคมเป็นพิษ

บทที่ 4 คุณสมบัติของผู้นำที่ดีในโลกสมัยใหม่

(Qualities of a Good Leader in the Modern World)

คุณสมบัตินของผู้นำที่ดีในโลกสมัยใหม่อัปเดตในปี ใหม่นี้

คุณสมบัตินของผู้นำที่ดี

แล้วคุณสมบัตินของผู้นำที่ดีมีอะไรบ้าง? ในฐานะคนที่โคดเดียวหรือสมาชิกในทีม ใช้เวลาสักครู่เพื่อกิดถึงสิ่งที่ทำให้คุณไว้วางใจและเชื่อในผู้นำ ถ้าฉันต้องตอบคำถามนั้น ฉันจะบอกว่าคนที่อดทน มีความรู้ ไม่ตัดสิน และสื่อสารเก่งคือคนในอุดมคติสำหรับบทบาทผู้นำ แม้ว่าสาระสำคัญเหล่านี้ อาจแตกต่างกันไปในแต่ละบุคคล แต่คุณลักษณะหลักของผู้นำที่ดีสามารถแยกออกได้เป็นคุณสมบัตินเฉพาะบางประการต่อไปนี้คือรายการคุณลักษณะที่ทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นผู้นำที่รอบรู้และน่านับถือ:

1.ความซื่อสัตย์ - คุณสมบัตินของผู้นำที่ดี

ความซื่อสัตย์เป็นหนึ่งในค่านิยมที่สำคัญสำหรับมนุษย์ทุกคนที่จะมี ในฐานะผู้นำ มันช่วยเพิ่มความเป็นผู้นำของคุณ ทุกคนเคารพผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจด้วยหลักการของเขาโดยไม่ประนีประนอมกับพวกเขา คนที่ไม่ทำคำสัญญาผิด ๆ ปฏิเสธที่จะใช้วิธีลัดและแทนที่จะมุ่งเน้นไปที่การมีพื้นฐานทางจริยธรรมและศีลธรรมมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้คือผู้สมัครรับการเป็นผู้นำที่ดี

2. การสื่อสาร - คุณสมบัติของผู้นำที่ดี

สื่อสารเป็นหนึ่งในคุณสมบัติที่ดีที่สุดของผู้นำ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่ความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ รูปแบบการสื่อสารบางครั้งก็มีความสำคัญตราบไคที่ผู้นำมีทักษะเท่านั้น ผู้นำคือบุคคลที่สมาชิกในทีมเคารพ ขอคำแนะนำ และไว้วางใจเพื่อชี้แนะพวกเขาในทางที่ถูกต้อง เพื่อสิ่งนี้ คุณต้องมีทักษะในการสื่อสารที่ดี คุณภาพและประสิทธิภาพของการสื่อสารมีผลกระทบอย่างมากต่อประสิทธิภาพของทีม และผลที่ตามมาคือความสำเร็จของธุรกิจ ทักษะในการสื่อสารของผู้นำที่ดีมีความสำคัญ รวมถึงการสื่อสารด้วยวาจาและไม่ใช้คำพูด ไม่ใช่แค่การส่งต่อข้อมูลให้ผู้อื่น แต่ถ่ายทอดด้วยวิธีที่สร้างแรงบันดาลใจเพื่อให้พนักงานยอมรับหรือเชื่อได้ อาจเป็นไปได้ทั้งการฟังอย่างกระตือรือร้น ภาษากาย การพูดในที่สาธารณะ และอื่นๆ อีกมากมาย ศิลปะแห่งการสื่อสารอาจอยู่ที่การที่ผู้นำชมเชย ให้รางวัล หรือลงโทษผู้ได้บังคับบัญชาสำหรับงานที่พวกเขาทำเสร็จ

3. การฟังอย่างกระตือรือร้น - คุณสมบัติของผู้นำที่ดี

ได้กล่าวไว้ก่อนหน้านี้ ผู้นำมักเป็นที่ยกย่อง ชื่นชม และเคารพ พวกเขาคาดหวังที่จะให้คำแนะนำ แนวทาง และสนับสนุนทีมของพวกเขา ด้วยเหตุนี้ การทำความเข้าใจสิ่งที่สมาชิกในทีมของคุณพยายามจะบอกคุณจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง การฟังอย่างกระตือรือร้นช่วยให้ผู้นำสามารถสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ในระยะยาวได้ การฟังเป็นส่วนสำคัญของคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้นำที่ดี

รวบรวมความคิดเห็นและความคิดของพนักงานด้วยเคล็ดลับ 'คำติชมที่ไม่ระบุชื่อ' จาก AhaSlides

4.ความมั่นใจในตนเอง

ผู้นำที่แท้จริงแสดงความมั่นใจในตนเองอย่างสิ้นเหลือ โปรดทราบว่สิ่งนี้ไม่ควรเข้าใจผิดว่าเป็นความเย่อหยิ่งหรือหยิ่งผยอง สิ่งเหล่านั้นสามารถพิสูจน์ได้ว่เป็นความหยนะของคุณในฐานะผู้นำ! ความมั่นใจในตนเองเกี่ยวข้องกับความมั่นใจในตนเองและความนับถือตนเองมากกว่า เป็นความเชื่อและศรัทธาของผู้นำในตนเองและทีม ในการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ความมั่นใจยังช่วยให้ผู้นำสามารถตัดสินใจได้ทันที แก้ไขข้อขัดแย้งหรือปัญหาในองค์กร และดำเนินการโดยไม่ผัดวันประกันพรุ่ง

5.การมอบหมาย - คุณสมบัติของผู้นำที่ดี

การเป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบไม่ได้หมายความว่า คุณต้องทำงานทุกอย่างด้วยตัวเอง ผู้นำที่ดีเข้าใจถึงความสำคัญของการมอบหมายและใช้มันอย่างมีประสิทธิภาพ มันมีส่วนช่วยในการเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพของทีมให้สูงสุด ความสามารถในการมอบหมายจะมาพร้อมกับทักษะในการรับทราบทักษะและความเชี่ยวชาญของสมาชิกในทีมของคุณและมอบหมายงานในลักษณะที่มีสติ