

สรุปเข้ม

และ

แนวข้อสอบ

วิชากฎหมาย แรงงาน

ระดับ ปวช.



สรุปเนื้อหาเข้มข้น
ครบถ้วน เข้าใจง่าย



แนวข้อสอบหลากหลาย
ครอบคลุมทุกหัวข้อ



อัปเดตกฎหมายแรงงาน
ล่าสุดและที่เกี่ยวข้อง



เตรียมพร้อมสอบ
เพิ่มโอกาสสอบผ่าน



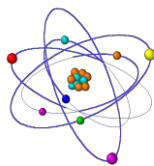
จำหน่ายไฟล์ **PDF**
อีบุ๊ก ของ **พศ. สุชาติ สุภาพ**



เรียบเรียงโดย
พศ.สุชาติ สุภาพ



99
บาท



สรุปเกม และแนวข้อสอบ

กฎหมายแรงงาน

ระดับ ปวช.

เรียบเรียงโดย

ผศ.สุชาติ สุภาพ

พิมพ์และจัดจำหน่ายโดย

สุชาติ สุภาพ

จัดทำโดยสุชาติ สุภาพ

133/471 หมู่ 2 ต.พิมลราช อําเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี 11110

E - mail suchart11111@gmail.com

พิมพ์ที่ หจก.SPS 1999 ม.เพชรอนันต์ เขตคันนายาว กรุงเทพฯ ๑ 10230

คำนำ

หนังสือนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นหนังสือประกอบการเรียน การทบทวนเนื้อหา และการเตรียมสอบสำหรับนักเรียนระดับ ปวช. ในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ต้องศึกษาวิชากฎหมายแรงงาน รวมทั้งผู้ที่กำลังเตรียมตัวเข้าสู่การทำงานในสถานประกอบการภาครัฐและเอกชน เนื้อหาในหนังสือได้เรียบเรียงให้กระชับ เข้าใจง่าย และครอบคลุมสาระสำคัญตามหลักสูตรอาชีวศึกษา โดยแบ่งเป็นหมวดหมู่ที่สำคัญ ได้แก่ สัญญาจ้างแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายประกันสังคม และกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมอธิบายหลักกฎหมาย สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนตัวอย่างการประยุกต์ใช้กฎหมายในสถานการณ์จริง เพื่อให้นักเรียนสามารถเชื่อมโยงความรู้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ หนังสือยังรวบรวม สรุปเนื้อหาเข้มข้น ประเด็นสำคัญที่ออกสอบบ่อย แนวข้อสอบปรนัย 4 ตัวเลือก และข้อสอบแบบเติมคำตอบ พร้อมเฉลยอย่างละเอียด เพื่อช่วยให้นักเรียนสามารถทบทวนความรู้ ผึกคิดวิเคราะห์ และประเมินความพร้อมของตนเองก่อนสอบ ทั้งการสอบปลายภาค การสอบมาตรฐานวิชาชีพ และการสอบคัดเลือกเข้าทำงานในหน่วยงานต่าง ๆ ผู้เรียบเรียงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หนังสือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อนักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และผู้สนใจศึกษากฎหมายแรงงานทุกท่าน

สำหรับท่านที่อยากได้ไฟล์ PDF. ของหนังสือนี้ เพื่อจะได้สามารถปริ้นท์เอกสารได้ สามารถสั่งซื้อได้ที่ ไลน์หรือ facebook ของผม



ถ้าท่านสนใจหนังสือในรูปแบบ E-BOOK ก็มีจำหน่ายที่เว็บไซต์ ร้านนายอินทร์ , MEB , อุกปิ , ซีอีดี , htextures , ศูนย์หนังสือจุฬา ฯ และ DDebook

สำหรับท่านที่สนใจหนังสือของกระผมแต่หาซื้อตามร้านหนังสือทั่วไปไม่ได้ สามารถซื้อออนไลน์ที่แอปต่าง ๆ โดยสแกน QR โค้ดข้างล่างนี้ (ที่ขอบปี่มีหนังสือมากที่สุด)



สุชาติ สุภาพ

มือถือ 083-920-3825

สารบัญ

	หน้า
สรุปเนื้อหาสำคัญ บทเรียนที่ 1 สัญญาจ้างแรงงาน	4
สรุปเนื้อหาสำคัญ บทเรียนที่ 2 กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	10
สรุปเนื้อหาสำคัญ บทเรียนที่ 3 กฎหมายแรงงานสัมพันธ์	19
สรุปเนื้อหาสำคัญ บทเรียนที่ 4 กฎหมายประกันสังคม	28
สรุปเนื้อหาสำคัญ บทเรียนที่ 5 กฎหมายอุตสาหกรรมด้านการผลิตและบริการ	35
ข้อสอบปรนัย วิชากฎหมายแรงงาน ชุดที่ 1	43
ข้อสอบปรนัย วิชากฎหมายแรงงาน ชุดที่ 2	57
ข้อสอบปรนัย วิชากฎหมายแรงงาน ชุดที่ 3	71
ข้อสอบแบบเติมคำตอบ วิชากฎหมายแรงงาน ชุดที่ 1	85
ข้อสอบแบบเติมคำตอบ วิชากฎหมายแรงงาน ชุดที่ 2	89
ข้อสอบแบบเติมคำตอบ วิชากฎหมายแรงงาน ชุดที่ 3	94

%%%%%%%%%

สรุปเนื้อหาสำคัญสำหรับเตรียมสอบ บทเรียนที่ 1 สัญญาจ้างแรงงาน



บทเรียนนี้อธิบายหลักกฎหมายเกี่ยวกับ สัญญาจ้างแรงงาน ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ตั้งแต่ความหมาย ลักษณะ วิธีการทำสัญญา หน้าที่ของลูกจ้างและนายจ้าง การระงับสัญญา และอายุความฟ้องคดี ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของกฎหมายแรงงาน

1. กฎหมายและขอบเขตการใช้บังคับ

- สัญญาจ้างแรงงานอยู่ภายใต้ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 3 ลักษณะ 6
- ใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2472
- ใช้กับความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้าง และ ลูกจ้าง
- ใช้บังคับทั้งหน่วยงานเอกชนและรัฐวิสาหกิจบางประเภท แต่ไม่ใช้กับข้าราชการในฐานะข้าราชการ

2. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน

สัญญาจ้างแรงงาน คือ สัญญาที่ลูกจ้างตกลงทำงานให้นายจ้าง และนายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน

ลักษณะสำคัญ

- มีคู่สัญญา 2 ฝ่าย
 - นายจ้าง
 - ลูกจ้าง
- เป็นสัญญาต่างตอบแทน
- นายจ้างมีอำนาจสั่งงาน
- ลูกจ้างมีหน้าที่ทำงานด้วยตนเอง

3. วิธีการทำสัญญาจ้างแรงงาน

การทำสัญญา

- ทำด้วยวาจาได้
- ทำเป็นหนังสือได้
- ไม่มีแบบบังคับตามกฎหมาย
- เมื่อทั้งสองฝ่ายตกลงกัน ถือว่าสัญญาสมบูรณ์ทันที

ข้อสอบออกบ่อย

- สัญญาจ้างแรงงาน ตกลงด้วยวาจาก็สมบูรณ์ได้

4. หน้าที่ของลูกจ้าง

ลูกจ้างต้อง

1. ทำงานด้วยตนเอง
2. ทำงานตามความสามารถที่รับรองไว้
3. ทำงานตามเวลาที่ตกลง

4. ปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้าง
5. ไม่ละทิ้งงาน
6. ไม่ทำให้นายจ้างเสียหาย
7. ซื่อสัตย์และสุจริตในการทำงาน

5. หน้าที่ของนายจ้าง

นายจ้างต้อง

- จ่ายค่าจ้างตรงเวลา
- จ่ายค่าจ้างตามที่ตกลง
- ออกหนังสือรับรองการทำงานเมื่อเลิกจ้าง
- ออกค่าเดินทางกลับในบางกรณีตามกฎหมาย
- ร่วมรับผิดชอบในความเสียหายที่ลูกจ้างก่อขึ้นระหว่างการทำงาน

6. ความรับผิดชอบของนายจ้าง

นายจ้างอาจต้องร่วมรับผิดชอบ หาก

- ลูกจ้างทำละเมิด
- ความเสียหายเกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน
- เป็นการกระทำในหน้าที่ตามที่นายจ้างมอบหมาย

7. ความระับของสัญญาจ้างแรงงาน

สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

1. ครบกำหนดระยะเวลาจ้าง
2. งานที่ว่าจ้างเสร็จสิ้น
3. คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งเสียชีวิต (บางกรณี)
4. มีการบอกเลิกสัญญา
5. เลิกจ้างตามกฎหมาย

๖. ลูกจ้างลาออก

๘. การเลิกสัญญาจ้าง

นายจ้างสามารถเลิกจ้างได้เมื่อ

- ลูกจ้างฝ่าฝืนคำสั่ง
- ละทิ้งหน้าที่
- ขาดงานโดยไม่มีเหตุผล
- ทุจริต
- จงใจทำให้นายจ้างเสียหาย
- กระทำผิดร้ายแรง

๙. การบอกกล่าวล่วงหน้า

กรณีสัญญาไม่กำหนดระยะเวลา

- ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าตามกฎหมาย
- หรือจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

10. อายุความฟ้องคดี

ประเด็นที่ต้องจำ

- ฟ้องคดีผิดสัญญาจ้างแรงงาน → อายุความ 10 ปี
- เรียกค่าจ้างที่กำหนดจ่ายเป็นงวด → อายุความ 5 ปี
- เรียกค่าจ้างทั่วไปหรือค่าล่วงเวลา → อายุความ 2 ปี
- เรียกค่าจ้างจากการรับใช้ส่วนบุคคล → อายุความ 2 ปี

11. ตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกา

เอกสารยกตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกา เช่น

- ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่
- ลูกจ้างฝ่าฝืนคำสั่งนายจ้าง

- การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม
- ความรับผิดชอบของนายจ้างต่อการกระทำของลูกจ้าง
- การเรียกค่าจ้างและอายุความฟ้องคดี

ตัวอย่างเหล่านี้ช่วยให้เข้าใจการตีความกฎหมายและเป็นแนวข้อสอบที่พบได้บ่อย

คำสำคัญที่ต้องจำ

- สัญญาจ้างแรงงาน
- นายจ้าง
- ลูกจ้าง
- ค่าจ้าง
- สัญญาต่างตอบแทน
- การตกลงด้วยวาจา
- การทำงานด้วยตนเอง
- หน้าที่ของลูกจ้าง
- หน้าที่ของนายจ้าง
- การเลิกจ้าง
- การบอกกล่าวล่วงหน้า
- ความระงับของสัญญาจ้าง
- อายุความฟ้องคดี
- คำพิพากษาศาลฎีกา

ประเด็นที่ออกสอบบ่อย

1. ความหมายของสัญญาจ้างแรงงาน
2. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน

๓. วิธีการทำสัญญาจ้างแรงงาน
๔. หน้าที่ของลูกจ้าง
๕. หน้าที่ของนายจ้าง
๖. ความรับผิดชอบของนายจ้างจากการกระทำของลูกจ้าง
๗. เหตุแห่งการระงับสัญญาจ้างแรงงาน
๘. การเลิกจ้างและการบอกกล่าวล่วงหน้า
๙. อาชญากรรมในการฟ้องคดีแต่ละประเภท
๑๐. การประยุกต์ใช้หลักกฎหมายจากคำพิพากษาศาลฎีกา