

HR

INFOCUS

การจัดทำ โครงสร้างเงินเดือน และการบริหารค่าจ้าง สำหรับองค์กร

การจัดทำ
โครงสร้างเงินเดือน
และการบริหารค่าจ้าง
สำหรับองค์กร

โดย : ประคัลภ์ ปัทมพาลังกูร
พิมพ์ครั้งแรก : พฤษภาคม 2569
ISBN (e-Book) : 978-616-302-579-1
เจ้าของ : บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา : ดารารัตต์ พิษมงคล
กองบรรณาธิการ : ปรัชญา คำสั่งแพทย์
พิสูจน์อักษร : จันทจิรา ชื้อพร้อม, ประนอม เพ็ชรสมัย
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม : ปิติพัฒน์ อรุณวรรวิวัฒน์
ประสานงาน : ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

ประคัลภ์ ปัทมพาลังกูร.

การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน และการบริหารค่าจ้างสำหรับองค์กร.--

กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2569.

40 หน้า.

1. ค่าจ้าง. I. ชื่อเรื่อง.

658.32

ISBN (e-Book) : 978-616-302-579-1

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซอยเพิ่มทรัพย์
(ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

คำนำ

ปฏิเสธไม่ได้ว่า เรื่องของค่าจ้าง เงินเดือน หรือค่าตอบแทน มีความสำคัญอย่างมากสำหรับมนุษยเงินเดือน เพราะเป็นเครื่องมือที่องค์กรใช้เพื่อดึงดูดคนเก่ง เก็บรักษาคนเก่ง และสร้างแรงจูงใจให้คนเก่งๆ ยังคงสร้างผลงานที่ดีที่สุดให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง สิ่งนี้จึงทำให้การออกแบบโครงสร้างเงินเดือนต้องมีความพิถีพิถันเป็นพิเศษ เพื่อให้องค์กรสามารถช่วงชิงบุคคลที่มีคุณภาพกับคู่แข่งในตลาดหรืออุตสาหกรรมเดียวกันได้อย่างสูสี

หนังสือเล่มนี้ อธิบายการออกแบบโครงสร้างเงินเดือนสำหรับองค์กร ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีประสิทธิภาพในด้านทรัพยากรบุคคลเพิ่มมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงฐานคิดสำคัญที่เป็นองค์ประกอบจำเป็นของโครงสร้างเงินเดือน ขั้นตอนการจัดทำและออกแบบโครงสร้างเงินเดือน พร้อมด้วยกลยุทธ์การบริหารค่าจ้างและความสำคัญของการสื่อสารเรื่องค่าตอบแทนภายในองค์กร

สารบัญ

ความสำคัญของโครงสร้างเงินเดือน	8
ผลกระทบหากองค์กรขาดโครงสร้างเงินเดือน	11
องค์ประกอบของโครงสร้างเงินเดือน	12
ขั้นตอนการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน	16
กลยุทธ์ในการบริหารค่าจ้าง	30
ตัวอย่างกลยุทธ์การบริหารค่าจ้าง	34
การสื่อสารเรื่องค่าจ้างอย่างโปร่งใสภายในองค์กร	37

**โครงสร้างเงินเดือนช่วยทำให้อัตรา
การจ่ายเงินเดือนของบริษัทมีความใกล้เคียง
และแข่งขันได้กับตลาดที่องค์กรต้องการจะแข่งด้วย
และสามารถทำให้ระบบเงินเดือนขององค์กร
สามารถดึงดูดและรักษาพนักงาน
ให้ทำงานไว้ได้อีกด้วย**