

HR

IN FOCUS

A Culture of Care วัฒนธรรม การดูแล

และใส่ใจพนักงาน
ด้วยสวัสดิการในฝัน

สัมภาษณ์

คุณไตรเดช
ตั้งมติธรรม

กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ศุภาสัย จำกัด (มหาชน)



A Culture of Care

วัฒนธรรมการดูแล

และใส่ใจพนักงานด้วยสวัสดิการในฝัน

โดย	: สำนักพิมพ์ธรรมนิติ
พิมพ์ครั้งแรก	: มกราคม 2569
ISBN (e-Book)	: 978-616-302-548-7
เจ้าของ	: บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา	: ดารารัตต์ พิชมงคล
กองบรรณาธิการ	: สาวิกา ขุนราม
พิสูจน์อักษร	: จันทรจิรา ชื้อพร้อม
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม	: คชาภา พูลสวัสดิ์
ประสานงาน	: ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

สำนักพิมพ์ธรรมนิติ.

A Culture of Care วัฒนธรรมการดูแลและใส่ใจพนักงาน
ด้วยสวัสดิการในฝัน.-- กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ เพรส, 2569.
23 หน้า.

1. องค์การ -- การบริหาร. I. ชื่อเรื่อง.

658.4

ISBN (e-Book) : 978-616-302-548-7

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท ธรรมนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4
ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ
กรุงเทพฯ 10800 โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

คำนำ

การสร้างขวัญกำลังใจให้คนทำงาน ไม่เพียงแต่สร้างความสุขให้แก่พวกเขา แต่ยังก่อให้เกิดความรู้สึกผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรได้อย่างดีเยี่ยม

คุณไตรเดช ตั้งมิตรธรรม กรรมการผู้จัดการ บริษัท ศุภาสัย จำกัด (มหาชน) ผู้บริหารบริษัทยักษ์ใหญ่ด้านอสังหาฯ ได้เล่าถึงแรงขับเคลื่อนที่ทำให้องค์กรเติบโตในระยะยาวด้วยความใส่ใจที่ส่งผ่าน “สวัสดิการในฝันกว่า 40 อย่าง” ครอบคลุมมิติชีวิตของพนักงาน ตั้งแต่สวัสดิการพื้นฐานด้านสุขภาพ การพัฒนาศักยภาพ ไปจนถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตพนักงาน มาดูกันว่าแนวคิด “การลงทุนในพนักงาน” ไม่ว่าจะเป็นด้านความรู้ ทักษะ หรือทัศนคติ ส่งผลให้เกิดความผูกพันและรักองค์กรได้อย่างไร และอะไรคือปัจจัยที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนนำพาองค์กรศุภาสัยไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายจริงๆ ของเรา คือ การทำให้พนักงานอยู่ดี
มีความสุข และรู้สึกว่าเป็นที่รักของพวกเรา
เราพยายามฟังเขาอย่างต่อเนื่อง
แล้วก็ปรับสวัสดิการให้เข้ากับยุคที่เปลี่ยนไป
เราอยากให้พนักงานรู้สึกมั่นใจว่าอยู่ที่สุภาลัย
แล้วชีวิตเขาไม่ได้แค่มาทำงาน แต่เขายังมี
โอกาสเติบโต มีพื้นที่ให้แสดงศักยภาพ ที่สำคัญ
คือ เกิดความไว้วางใจต่อบริษัท