

TOP 10

10 เรื่องต้องรู้
สิทธิประกันสังคม

สำนักพิมพ์ธรรมนิติ

www.dharmnitibook.com

TOP 10

10 เรื่องต้องรู้
สิทธิประกันสังคม

TOP 10

10 เรื่องต้องรู้ สิทธิประกันสังคม

โดย กองบรรณาธิการ

พิมพ์ครั้งแรก	: ตุลาคม 2566
ISBN (e-Book)	: 978-616-302-332-2
เจ้าของ	: บริษัท สรรพนิติ เพรส จำกัด
ที่ปรึกษา	: ดารารัตต์ พิชมงคล
กองบรรณาธิการ	: สาวิกา ขุนราม
พิสูจน์อักษร	: ประนอม เพ็ชรสมัย
ประสานงาน	: ทิพสุคนธ์ วงษ์เมือง
ออกแบบ-จัดรูปเล่ม	: คชาภา พุสสวัสดิ์

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

10 เรื่องต้องรู้ สิทธิประกันสังคม.-- กรุงเทพฯ : สรรพนิติ เพรส, 2566.

34 หน้า.

1. ประกันสังคม. I. ชื่อเรื่อง.

368.4

ISBN (e-Book) : 978-616-302-332-2

จัดจำหน่ายโดย

บริษัท สรรพนิติ เพรส จำกัด เลขที่ 178 อาคารสรรพนิติ ชั้น 4

ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ (02) 555-0713 โทรสาร (02) 555-0728

ได้รับอนุญาตจัดพิมพ์จากเจ้าของลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 (ห้ามลอกเลียนแบบ ไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ รวมทั้งการจัดเก็บ ถ่ายทอด ไม่ว่ารูปแบบ หรือวิธีใดๆ ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์ การถ่ายภาพ การบันทึก หรือวิธีการอื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาต มิฉะนั้น จะถือว่ามีความผิดตามกฎหมาย)

สารบัญ

6

กรณีเจ็บป่วย

10

กรณีคลอดบุตร

12

กรณีทุพพลภาพ

15

กรณีเสียชีวิต

17

กรณีสงเคราะห์บุตร

19

กรณีชราภาพ

21

กรณีว่างงาน

24

กรณีประสบอันตราย

28

การเบิกค่ารักษา
พยาบาล

30

เงินทดแทน

คำนำ

หนังสือเล่มนี้เป็นการรวบรวมสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับจากกองทุนประกันสังคม (ลูกจ้างเป็นผู้จ่าย) ซึ่งจะคุ้มครองลูกจ้างใน 7 กรณี ที่ไม่ได้เกิดจากการทำงานให้นายจ้าง เช่น การเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่องตามกฎหมายแรงงาน แต่ยังไม่หมดเพียงแค่นั้น ยังมีกองทุนเงินทดแทน (นายจ้างเป็นผู้จ่าย) ที่รับผิดชอบในการสร้างหลักประกันสังคมและให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เมื่อเจ็บป่วย ประสพอันตราย สูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย ทุพพลภาพ เสียชีวิต หรือสูญหายเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ของนายจ้างให้ต้องปฏิบัติตามกฎหมายในระยะเวลาที่กำหนดไว้หลายด้าน เพื่อคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หนังสือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ทั้งกับลูกจ้างบุคคลทั่วไปที่สนใจ รวมถึงนายจ้างที่อยู่ในระบบประกันสังคม ได้ทราบข้อมูลอย่างครบถ้วน เพื่อจะได้ดูแลลูกจ้างซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าขององค์กรตลอดไป

1

กรณี เจ็บป่วย

หากผู้ประกันตนเจ็บป่วยหรือไม่สบาย
ระหว่างการทำงาน
สามารถเบิกค่ารักษาตามโรงพยาบาล
ที่เลือกสิทธิประกันสังคมได้
โดยไม่ต้องสำรองจ่าย

กรณีเจ็บป่วย

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์ กำหนด ซึ่งรวมถึงการฉีดวัคซีนตามสถานการณ์การระบาดของโรคที่กำหนดขึ้นในแต่ละปี โดยสามารถเข้ารับบริการได้ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดสิทธิ

กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ (จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย) จะได้รับสิทธิ ดังนี้

สิทธิในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ผู้ประกันตนเมื่อมีอาการเจ็บป่วย สามารถเข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิการรักษา หรือสถานพยาบาลอื่นที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพสำหรับผู้ประกันตน โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

ค่าบริการทางการแพทย์

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดสิทธิ โดยผู้ประกันตนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน และไม่สามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดสิทธิ ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาได้ ดังนี้

กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

- ผู้ป่วยนอก เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ผู้ป่วยใน เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) ค่าห้อง ค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน

- ผู้ป่วยนอก เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,000 บาท