



สวท. พิมพอล



วัฒนธรรมองค์กร Organizational Culture

ดร.วัชรไตรเจริญกุลภักดี จงแจ่ม (ดร.ฝน)

วัฒนธรรมองค์กร

(Organizational Culture)

การมัดใจคนเก่งให้อยู่กับองค์กรคงไม่ใช่ตำแหน่งและเงินเดือนอีกต่อไป
ต้องมีสิ่งที่คอยยึดเหนี่ยวจิตใจเอาไว้ให้พนักงานเกิดความรักที่จะทำงานให้
องค์กรเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามอุดมการณ์หรือเป้าหมายขององค์กร
และสามารถรักษาคณเก่งให้อยู่คู่กับองค์กรต่อไป



Copyright by Watcharee©2021. All Rights Reserved.

คำนำ

ในยุคนี้ การมัดใจคนเก่งให้อยู่กับองค์กรคงไม่ใช่ตำแหน่งและเงินเดือนอีกต่อไป ต้องมีสิ่งที่ยึดเหนี่ยวจิตใจเอาไว้ให้พนักงานเกิดความรักที่จะทำงานให้องค์การเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามอุดมการณ์หรือเป้าหมายขององค์กรและสามารถรักษาคนเก่งให้อยู่คู่กับองค์กรต่อไป

ดังนั้น ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources : HR) จึงต้องหันมาสำรวจวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทว่า มีวัฒนธรรมอะไรบ้างที่บริษัทควรเน้นย้ำ ทำการเปลี่ยนแปลง หรือสร้างวัฒนธรรมขึ้นมาใหม่ ก่อนที่พนักงานเก่ง ๆ จะโบกมือถอยอำลาไปจากองค์กรอย่างน่าเสียดาย

ภายในหนังสือ “วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)” เล่มนี้ได้อธิบายเรื่อง วัฒนธรรมองค์กรเอาไว้เพื่อให้มองเห็นภาพรวมของการดำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์และคนเก่งขององค์กร ในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตามบริบท

การเปลี่ยนแปลงขององค์กร เหมาะสำหรับนักเรียน นักศึกษา
ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี-ปริญญาเอก และผู้ที่สนใจเพื่อเป็น
แนวทางเพิ่มเติมความรู้และนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการเรียนและ
การทำงานได้เป็นอย่างดี

ดร.วัชรวิ ไตรเจริญกุลภักดี จงแจ่ม



สารบัญ

หน้า

วัฒนธรรมองค์การคืออะไร	6
ความหมายของวัฒนธรรมองค์การ	8
ความสำคัญของวัฒนธรรมองค์การ	10
องค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์การ	11
ลักษณะของวัฒนธรรมองค์การ	13
ประเภทของวัฒนธรรมองค์การ	15
ระดับของวัฒนธรรมองค์การ	19
การเรียนรู้วัฒนธรรมองค์การ	22
หน้าที่ของวัฒนธรรมองค์การ	26
แนวความคิดของวัฒนธรรมองค์การ	28
การสร้างวัฒนธรรมองค์การ	35
ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อวัฒนธรรมองค์การ	39
สรุปท้ายบท	42

วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

(Organizational Culture)



วัฒนธรรมองค์กร มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของคนในองค์กรเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในการกำหนดแนวทาง หรือวิธีการทำงานของคนในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อสนับสนุนความเจริญขององค์กร หากองค์กรมีวัฒนธรรมในองค์กรที่ดี จะช่วยรักษานักงานเก่าให้อยู่กับองค์กรไปนาน ๆ